Clauses de congé: 1975-76, 1978-79, 1981-82

Janvier 1983

CLAUSES DE CONGE: 1975-76, 1978-79, 1981-82

Cette monographie a été rédigée par les soins de la Commission des Relations de Travail en Education dans le cadre des services qu'elle offre aux parties prenant part à des négociations, de la manière décrite dans la *Loi sur la négociation collective entre conseils scolaires et enseignants.*

Le but de cette publication consiste à:

> Fournir, en qualité de tierce partie neutre, des renseignements récents et précis provenant de conventions collectives écrites, dans le but d'aider les parties durant les diverses étapes de leurs négociations.

Le contenu de cette monographie est fondé sur les conventions collectives en vigueur durant les années de convention 1975-76, 1978-79 et 1981-82.

Cette monographie est remise sur demande aux parties et aux personnes exprimant un intérêt en ce domaine.

Pour toutes questions concernant cette monographie ou demandes de renseignements supplémentaires, veuillez-vous adresser au:

Services des recherches
Commission des Relations
de Travail en Education
111, chemin Avenue,
Suite 400,
Toronto, Ontario
M5R 3J8
(416) 922-7679

PUBLICATIONS DE LA COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL EN EDUCATION

(des exemplaires supplémentaires de certaines publications peuvent être obtenus sur demande)

1981-82 Conventions collectives entre conseils scolaires et enseignants: Résumés individuels

1982-83 Conventions collectives entre conseils scolaires et enseignants: Résumés individuels

1982-83 Conventions collectives entre conseils scolaires et enseignants: La situation dans la province

Collective Bargaining Information: A Bibliography of Selected Data Sources

Série Monographies

(1980-81) N° 16 Analyse chronologique de conventions collectives, 1975-76 à 1979-80
N° 17 Clauses de congé, 1979-80
N° 18 Statistiques sur les rémunérations 1979-80
N° 19 Moyenne pondérée des traitements sur grille, 1979-80 et 1980-81
N° 20 Rapports élèves-enseignants, 1976-80
N° 21 Régimes d'avantages sociaux assurés et de gratifications de retraite, 1980-81

(1981-82) N° 22 Statistiques sur les rémunérations, 1980-81
N° 23 Moyenne pondérée des traitements sur grille 1980-81 et 1981-82
N° 24 Rapport entre le nombre des élèves et celui des enseignants, 1976-81

(1982-83) N° 25 Avantages sociaux assurés et gratifications de retraite, 1981-82
N° 26 Analyse chronologique de conventions collectives, 1975-76 à 1981-82
N° 27 Arbitrage d'intérêts: Un examen de la méthode et des décisions aux termes de la *Loi sur les négociations collectives entre conseils scolaires et enseignants*, 1975-76 à 1981-82
N° 28 Statistiques sur les rémunérations, 1981-82
N° 29 Clauses de congé: 1975-76, 1978-79, 1981-82

Série Clauses

(1980-81) N° 15 Régimes de traitement différé et d'Encouragement à la pension, 1980-81
N° 16 Clauses concernant les emplois vacants et les mutations, 1980-81
N° 17 Procédures disciplinaires et autres Mesures affectant la Sécurité de l'Emploi: Evaluation de l'Enseignant, Juste Cause, Retenue de l'Augmentation et Accès aux Dossiers personnel, 1980-81

(1981-82) N° 18 Clauses d'indemnité de Fin d'Emploi, 198-81
N° 19 Clauses de Congé de Fédération de long Terme, 1981-82
N° 20 Horaire de tâches d'enseignement et autres, 1981-82
N° 21 Clauses relatives à la dotation en personnel, 1981-82
N° 22 Rapport entre le nombre des élèves et des enseignants, 1981-82

Placement des enseignants: Distribution de la grille des enseignants de l'Ontario
Totaux des enseignants et des inscriptions
(31 janvier 1982)

Arbitrage des griefs : Résumés de décisions d'arbitrage concernant des litige entre les parties, prises conformément à la *Loi sur [illegible] négociations collectives entre conseils scolaires [illegible] enseignants.*

TABLE DES MATIERES

Introduction 1

Partie I

Aperçu des clauses de congé 3

1. Congé sabbatique 3
2. Congés prolongés 5
3. Congé de maternité 5
4. Congé pour adoption 7
5. Congé de paternité 7
6. Congé pour négociations 7
7. Congé pour affaires de fédération 8
8. Congé pour deuil 8
9. Congés divers 9

Analyses des tendances pour des années sélectionnées:
Tableaux 1-36.....10

Partie II

Résumés de clauses de congé, présentées convention par convention, figurant dans les conventions collectives de 1981-82 46

Appendice A (Congé de maternité: extraits du Employment Standards Act) 64

INTRODUCTION

Cette monographie traite d'une manière relativement détaillée des clauses de congé figurant dans les conventions collectives entre conseils scolaires et enseignants qui sont en vigueur dans l'Ontario.

Cette publication traite des congés suivants:

- sabbatiques
- congés prolongés
- maternité
- adoption
- paternité
- négociations
- affaires de fédération (court terme, long terme)
- deuil
- congés divers
  - d'urgence et personnel
  - à la discrétion du conseil
  - examens
  - remises de diplôme
  - affaires concernant le conseil ou l'école
  - fonction publique
  - mauvais temps/cas de force majeure
  - événements religieux
  - inscriptions à des cours
  - déménagements
  - mariages

La Partie I donne un bref aperçu de la nature et de la fréquence des diverses formes de congés, de même qu'une analyse des tendances durant certaines années sélectionnées (1975-76, 1978-79, 1981-82). En outre elle discutera de différences significatives selon le type de la convention (élémentaire, secondaire, CESC).

La Partie II présente des statistiques, convention par convention, pour les clauses de congé en vigueur en 1981-82. Les données sont divisées en trois sections correspondant à un type de convention (c.-à-d. élémentaire, secondaire et CESC). Dans chaque section les conventions disponibles pour l'analyse sont mentionnées par ordre alphabétique; pour chaque convention particulière, des renseignements sur les congés sont indiqués sur trois pages selon le plan suivant:

Page 1

Sabbatique/Perfectionnement en éducation
Absence prolongée

Page 2

Maternité
Adoption
Paternité
Affaires de fédération
Négociations
Raisons humanitaires/Deuil

Page 3

Divers

A la date de la publication, la Commission des Relations de Travail en Education avait reçu 187 ou 93.5% des 200 conventions en vigueur en 1981-82 dans les Conseils scolaires élémentaires, les Conseils scolaires secondaires et les Conseils scolaires combinés de comté et de district des Ecoles catholiques séparées. Nous avons pu disposer de la totalité des 200 conventions en vigueur en 1975-76 et 1978-79.

PARTIE I

APERÇU DES CLAUSES DE CONGE

1. *Congé sabbatique*

Environ 85% des conventions déposées pour l'année de convention 1981-82 contenaient une clause de congé sabbatique. La fréquence de ces congés est restée pratiquement inchangée depuis 1975-76; par type de convention (élémentaire, secondaire, CESC) les différences dans les fréquences de ces clauses sont minimes également.

La plupart des clauses exigent que le bénéficiaire d'un congé sabbatique ait enseigné dans le système scolaire pendant une période minimum. Selon les conventions, cette durée de service minimum varie de deux à dix ans; la majorité (environ 75%) exigent au moins cinq années de service.

Pratiquement chaque plan de congé sabbatique stipule que l'professeur en congé continuera à recevoir son traitement, mais néanmoins à un taux moindre. Le taux le plus fréquent se situe de 70 à 79% du traitement de base. Environ 25% des plans de congé sabbatique prévoient un supplément à ce traitement de base. Selon le nombre des personnes à la charge de l'enseignant, ses années au service du conseil ou le nombre de jours de congé-maladie accumulés, le conseil peut augmenter le traitement de base d'un enseignant et le porter jusqu'à 100% du montant normal.

Environ un plan de congé sabbatique sur quatre dans les secteurs élémentaire et secondaire stipule soit un âge limite soit une clause selon laquelle le congé doit être pris durant une période déterminée avant la retraite. De semblables restrictions figurent également dans des conventions CESC mais moins souvent.

Cependant, pour que le système puisse bénéficier des avantages du congé, la plupart des plans prévoient que l'enseignant revenant d'un congé sabbatique reste au service du conseil pendant un certain nombre d'années. La plupart des plans stipulent une durée de deux ou trois ans.

Pratiquement chaque plan de congé sabbatique contient une clause contractuelle pour déterminer le nombre maximum de ces congés qui peuvent être accordés par année. Les méthodes varient. Certaines conventions accordent à cet égard un "pouvoir discrétionnaire" au conseil; d'autres les font dépendre d'un pourcentage déterminé des effectifs du personnel ou d'un pourcentage du budget. Dans d'autres conventions encore, le nombre des enseignants ayant droit au congé sabbatique peut être précisé par la convention proprement dite, ou encore un montant peut être affecté à ces congés, leur nombre variant chaque année d'après le coût des traitements des enseignants bénéficiant du congé. Quand la méthode est basée sur le nombre des membres du personnel, les congés varient typiquement de 1.0 à 3.0 selon l'importance du système scolaire. Si le nombre des congés est calculé d'après un pourcentage des membres du personnel, les chiffres varient en général de 0.5% à 1.0%. La méthode la plus courante est le "nombre des membres du personnel". Le pourcentage des membres du personnel est actuellement moins souvent utilisé qu'autrefois; en revanche, le "pouvoir discrétionnaire du conseil" et le "montant forfaitaire" sont devenus plus fréquents.

La plupart des conventions ont établi une méthode pour déterminer le nombre maximum de congés sabbatiques, mais cependant sans garantie que le conseil les accordera tous. Certaines années, le nombre des candidats remplissant les conditions requises est insuffisant; dans certains conseils encore les responsables peuvent pour l'une ou l'autre raison être peu disposés à accorder les demandes. Enfin, un plan environ sur cinq veut que les enseignants bénéficient effectivement des congés sabbatiques, et dans ce but stipule un nombre minimum de congés sabbatiques devant être pris chaque année.

Tandis qu'une majorité (60.5%) des plans de congé sabbatique obligent le conseil scolaire à participer aux frais d'assurance des avantages sociaux pendant la période de congé, un nombre relativement faible (13.6%) exige que le conseil paie les frais des études de l'enseignant.

La plupart des plans (76.5%) permettent à l'enseignant d'accumuler son expérience en enseignement alors qu'il est en congé; un petit nombre (10.5%) cependant autorise l'accumulation des crédits de congé-maladie.

Autrefois la majorité des plans de congé sabbatique garantissaient le remploi de l'enseignant à son retour, mais la tendance la plus récente est de le faire dépendre des procédures de surnombre/excédent.

2. *Congés prolongés*

Les congés prolongés sont également très courants dans les conventions entre conseils scolaires et enseignants, et cette fréquence s'est encore accrue au cours des années. En 1975-76, 54% des conventions déposées à la Commission contenaient une clause de congé prolongé; en 1981-82, ce pourcentage était passé à 75%. Si nous examinons les conventions par type, nous constatons très peu de différences significatives dans la fréquence des plans de congé prolongé. Au moins 70% des conventions de chacun des trois secteurs (élémentaire, secondaire, CESC) prévoient ces plans de congé.

Contrairement aux congés sabbatiques, un nombre relativement minime de plans de congé prolongé insiste sur un minimum d'années de service nécessaires pour bénéficier de ce type de congé; en outre les enseignants ne reçoivent pas leur traitement lorsqu'ils sont en congé et le conseil ne contribue pas aux frais de l'assurance des avantages sociaux. Enfin, si pendant le congé sabbatique il est permis d'accumuler l'expérience en enseignement, ce n'est virtuellement jamais le cas pour le congé prolongé.

D'un autre côté, les congés sabbatiques et les congés prolongés possèdent certains points communs. En règle générale, les crédits pour congé-maladie ne peuvent pas être accumulés durant la plupart des congés prolongés, et le remploi est garanti dans la majorité des cas sous réserve des clauses de surnombre/excédent.

3. *Congé de maternité*

Le congé de maternité est prévu dans le Employment Standards Act, 1974 (Loi de 1974 sur les normes d'emploi) (voir Appendice A).

Cette loi accorde à l'employée enceinte un minimum de 17 semaines de congé - 11 semaines avant la date prévue pour l'accouchement et 6 semaines après la naissance - à condition qu'elle ait été au service de son employeur pendant au moins 12 mois et 11 semaines avant la date présumée de la naissance. La période de 11 semaines peut être abrégée moyennant demande de l'employée et consentement de l'employeur. La période de 6 semaines peut également être réduite à condition que l'employée: a) donne à son employeur un préavis d'une semaine indiquant son intention de reprendre le travail; et b) remette à son employeur un certificat médical attestant qu'elle est capable de reprendre son travail.

L'employeur n'a pas le droit de licencier ou de mettre à pied l'employée qui a droit à un congé de maternité. Il peut toutefois en tout temps l'obliger à prendre son congé de maternité si son état interfère avec l'exécution raisonnable de ses tâches. En outre, quand l'employée fait connaître son intention de reprendre son travail, il doit la réintégrer dans ses fonctions ou lui donner un travail comparable avec un traitement non inférieur à celui versé avant le congé, sans aucune perte de l'ancienneté ou des avantages acquis jusqu'à la date du début du congé.

La plupart (75% environ) des conventions entre enseignants et conseils scolaire en Ontario contiennent des clauses accordant davantage que le Employment Standards Act. Pour celles-ci:

- environ 54% autorisent jusqu'à deux années de congé,
- environ 50% autorisent l'accumulation de l'expérience en enseignement pendant le congé de l'enseignante (au moins pendant la période de 17 semaines, et plus longtemps dans quelques cas),
- 61% des plans garantissent le remploi sous réserve des clauses de surnombre/excédent figurant dans la convention collective.

Certaines conventions accordent leur traitement et/ou leurs avantages sociaux aux enseignantes en congé de maternité. La Commission a reçu quatre plans pour l'année de convention 1981-82 qui prévoient un plan subsidiaire (sous réserve de l'approbation de la Commission d'assurance-chômage) par lequel l'enseignante en congé de maternité reçoit une allocation de traitement pour les deux semaines de carence avant le paiement des prestations de l'assurance-chômage. Le montant de cette allocation est égal aux prestations que la Commission d'assurance-chômage verserait normalement à l'enseignante pendant une période similaire (voir Stormont, Dundas et Glengarry élémentaire et secondaire, Carleton CESC, Ottawa CESC).

D'autres conseils n'accordent pas d'allocation de traitement mais continuent à verser leurs cotisations aux plans d'avantages sociaux. La période pendant laquelle le conseil continuera à payer ces cotisations varie de trois mois (Hearst CESC) à 17 semaines (Dufferin élémentaire, East Parry Sound élémentaire, Ottawa élémentaire, Dufferin secondaire, East Parry Sound secondaire, Hornepayne secondaire, Essex CESC et Haldimand Norfolk CESC); certaines conventions prévoient même que le conseil paiera les cotisations pendant des périodes encore plus longues (Timmins élémentaire, Wentworth élémentaire et Manitoulin secondaire).

Enfin un grand nombre de conventions (plus de 40% dans chaque secteur) déclare expressément que l'enseignante peut continuer à participer aux divers plans d'avantages sociaux à condition qu'elle paie 100% de la prime.

4. *Congé pour adoption*

La fréquence des clauses de congé pour adoption a augmenté de 54% en 1975-76 à près de 87% en 1981-82. La durée de ces congés varie selon les conventions d'un jour à deux ans. Dans la plupart des cas la durée tend à être la même pour le congé de maternité. Certaines conventions offrent un congé avant le placement de l'enfant; cette coutume n'est cependant pas très répandue: ces congés ne figurent que dans 14.5% des clauses de congé pour adoption dans le secteur élémentaire, dans 7% dans le secteur secondaire et dans 4.7% dans les CESC. Dans la plupart des cas, le remploi est garanti sous réserve des clauses de surnombre/excédent.

5. *Congé de paternité*

La fréquence des congés de paternité a également augmenté au cours des années: elle a passé de 16.5% en 1975-76 à 52.9% en 1981-82. Ces clauses sont plus fréquentes dans les CESC (81%) que dans les conventions du secteur élémentaire (44%) et secondaire (42%). La durée maximum autorisée varie de un jour à vingt ou plus. Un petit nombre de conventions stipule que le père a droit à un congé aussi long que celui prévu pour le congé de maternité. Dans la majorité des cas le maximum autorisé ne dépasse pas un ou deux jours.

6. *Congé pour négociations*

Nous avons noté une augmentation dans la fréquence des congés pour négociations qui en 1975-76 ne figuraient que dans 7.5% des conventions collectives, et qui atteignait 22.5% en 1981-82.

Le nombre des enseignants ayant droit au congé pour négociations, varie selon les conventions de un enseignant (le négociateur en chef) à huit ou davantage.

La plupart (61.9%) des conventions prévoyant le congé pour négociations en 1981-82 n'en précisent pas la durée. Si la durée a été stipulée expressément, elle varie de deux jours dans certains cas à un nombre aussi élevé que 50 dans d'autres.

Au cours des années nous avons noté une tendance selon laquelle la Section affiliée rembourse le conseil des traitements des enseignants en congé, et même dans certains cas des frais des enseignants intérimaires remplaçant ceux qui étaient en congé.

7. Congé pour affaires de fédération

Dans l'ensemble, le nombre des clauses de congé à court terme pour affaires de fédération (défini ici comme 5 jours ou moins) a augmenté; elles n'étaient présentes en 1975-76 que dans 23.5% du total des conventions, mais elles atteignent 44.4% en 1981-82. Durant cette dernière année, elles figuraient plus souvent dans les conventions CESC (60%) que dans les conventions des secteurs élémentaire (38%) et secondaire (38%).

Le nombre des clauses de congé à long terme (défini comme 6 jours ou davantage) pour les représentants et les officiels des sections affiliées a progressé également. En 1975-76, 12% de toutes les conventions contenaient des clauses de ce genre, mais ce pourcentage était parvenu à 45% en 1981-82. Durant cette même année, les clauses de congé à long terme pour les représentants des sections affiliées sont plus fréquentes dans les conventions des écoles secondaires que dans celles des écoles élémentaires (42%) et CESC (33%). Nous avons noté également une nette tendance pour les sections affiliées à rembourser le conseil du coût des traitements versés durant le congé à long terme. (Remarque: veuillez-vous reporter au Dossier Clauses n° 19 qui contient une analyse plus approfondie des congés à long terme.)

8. Congé pour deuil

En 1981-82 pratiquement chaque convention collective (92.5%) contenait une clause de congé pour deuil pour les décès survenus dans la famille proche. Ces clauses sont très répandues depuis 1975-76. Dans la plupart des cas le congé est de trois ou de cinq jours.

Les clauses de congé pour assister aux funérailles d'un membre de la famille éloignée sont moins fréquentes; en 1975-76 elles ne figuraient que 41% du total des conventions; en 1981-82 ce pourcentage atteint cependant presque 72%. La plupart des conventions qui stipulent la durée de ce genre

de congé limitent celui-ci à un jour, quoiqu'environ un tiers (en 1981-82) accorde jusqu'à trois jours.

9. Congés divers

Pratiquement chaque convention collective contient une clause de "congés divers". Ces congés varient d'une convention à l'autre, mais en 1981-82 les plus courants sont: congé d'urgence ou pour raisons personnelles (98% des conventions), congés à la discrétion du conseil (98%), pour examens (73%), pour remises de diplôme (52%) et pour affaires du conseil ou de l'école (48%). Moins fréquents sont les congés pour fonction publique (22%), pour absence due au mauvais temps ou à d'autres cas de force majeure (19%), pour événements religieux (17%), pour inscription à des cours (16%), pour déménagement (14%) et pour mariage (11%).

Nous n'avons pas noté de changement marqué dans la fréquence des congés au long des années, ni de différences significatives dans leurs fréquences selon le type des conventions.

TABLEAU 1

Conges Sabbatiques: Uniquement conventions du secteur Elementaire; pour annees selectionees 1975-76, 1978-79, 1981-82

	Annee de convention					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions élem déposées	76		76		72	
Clause	63	100.0	64	100.0	60	100.0
Min. d'années en enseignement						
Non spécifié	4	6.3	7	10.9	7	11.7
3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
4	1	1.6	1	1.6	0	0.0
5	17	27.0	16	25.0	15	25.0
6	14	22.2	13	20.3	12	20.0
7	25	39.7	24	37.5	24	40.0
8	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10	2	3.2	3	4.7	2	3.3
Min. d'années de service auprès du Conseil						
0	4	6.3	7	10.9	7	11.7
2	0	0.0	1	1.6	0	0.0
3	4	6.3	2	3.1	2	3.3
4	5	7.9	5	7.9	4	6.7
5	21	33.3	21	32.8	19	31.7
6	13	20.6	11	17.2	11	18.3
7	15	23.8	16	25.0	16	26.7
10	1	1.6	1	1.6	1	1.7
Traitement de base accordé						
Non spécifié	2	3.2	3	4.7	3	5.0
Moins de 50%	1	1.6	1	1.6	0	0.0
50-59	9	14.3	7	11.0	5	8.3
60-69	9	14.3	7	11.0	6	10.0
70-79	29	46.0	29	45.3	29	48.3
80-89	8	12.7	10	15.6	10	16.7
90-100	3	4.8	4	6.3	4	6.7
Montant forfaitaire	2	3.2	2	3.1	2	3.3
Autre	0	0.0	1	1.6	1	1.7
Traitement max. accordé						
Non spécifié	8	12.7	3	4.7	3	5.0
Moins de 50%	1	1.6	0	0.0	0	0.0
50-59	1	1.6	1	1.6	1	1.7
60-69	6	9.5	5	7.9	4	6.8
70-79	23	36.5	27	42.2	26	43.3
80-89	14	22.2	14	21.9	12	20.0
90-100	8	12.7	12	18.7	12	20.0
Montant forfaitaire	2	3.2	2	3.1	2	3.3
Autre	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Critères pour déterminer max.						
Nbre de personnes à charge	7		3		2	
Spécialité	0		0		0	
Années d'experience	1		2		1	
Crédits pour acm	3		4		4	
Pouvoir discrétionnaire du conseil	0		1		1	
Autre	5		3		3	

Tableau 1 suite

	Annee de convention					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Limite d'âge						
Oui	12	19.0	6	9.4	4	6.7
Non	51	81.0	46	71.9	44	73.3
Non, mais doit être pris avant la retraite durant période spécifié	-	-.-[1]	12	18.8	12	20.0
Service subséquent exigé						
Non spécifié	3	4.8	5	7.8	5	8.3
1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
2	21	33.3	17	26.6	13	21.7
3	36	57.1	35	54.7	35	58.3
4	1	1.6	1	1.6	1	1.7
5	0	0.0	1	1.6	1	1.7
Deux fois durée du congé	0	0.0	3	4.7	4	6.7
Echelle mobile	2	3.2	2	3.1	1	1.7
Méthode pour déterminer nombre de congés						
Oui	54	85.7	62	96.9	59	98.3
Non	9	14.3	2	3.1	1	1.7
Méthode						
Discretion du Conseil	6	11.1	7	11.3	6	10.2
% du personnel	22	40.7	18	29.0	15	25.4
Nbre d'employés	22	40.7	27	43.5	26	44.1
% du budget	2	3.7	1	1.6	1	1.7
Fond de montant fortaitaire	2	3.7	8	12.9	10	16.9
Autre	0	0.0	1	1.6	1	1.7
Si méthode est % du personnel						
Non spécifié	0	0.0	1	5.6	0	0.0
0.3	0	0.0	1	5.6	1	6.7
0.5	4	18.2	3	16.7	2	13.3
1.0	17	77.3	13	72.2	12	80.0
1.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
2.0	1	4.5	0	0.0	0	0.0
Si la méthode est nbre d'employés						
0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
1.0	10	45.5	13	48.1	13	50.0
1.2	0	0.0	0	0.0	1	3.8
1.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
2.0	3	13.6	7	25.9	4	15.4
3.0	6	27.3	4	14.8	5	19.2
4.0	2	9.1	1	3.7	1	3.8
5.0	0	0.0	1	3.7	1	3.8
6.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
9.0	1	4.5	0	0.0	0	0.0
9.9 ou plus	0	0.0	1	3.7	1	3.8
Nbre ou % minimum obligatoire						
Oui	6	9.5	10	15.6	12	20.0
Non	57	90.5	54	84.4	48	80.0

Tableau 1 suite

	Annee de convention					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Le Conseil contribute-t-il aux frais des études?						
Oui	13	20.6	11	17.2	11	18.3
Non	50	79.4	53	82.8	49	81.7
Les crédits pour congé-maladie sont-ils accumulés						
Oui	12	19.0	7	10.9	7	11.7
Non	37	58.7	39	60.9	37	61.7
Non, mais peuvent être utilisés pour compléter	4	6.3	4	6.3	4	6.7
Le traitement du congé sabbatique non précise	10	15.9	14	21.9	12	20.0
Le Conseil contribute-t-il à l'assurance des avantages sociaux?						
Oui	40	63.5	37	57.8	34	56.7
Non	6	9.5	3	4.7	4	6.7
Oui, avec conditions	1	1.6	1	1.6	3	5.0
Non précisé	16	25.4	23	35.9	19	31.7
Le remploi est-il garanti?						
Oui	37	58.7	26	40.6	21	35.0
Non	13	20.6	1	1.6	1	1.7
Non précisé	13	20.6	12	18.8	6	10.0
Sous réserve de la procédure de surnombre/excédent	0	0.0	25	39.1	32	53.3
L'expérience en enseignement peut-elle être accumulée durant congé sabbatique?						
Oui	49	77.8	55	85.9	51	85.0
Non	14	22.2	9	14.1	9	15.0

[1] Données pour 1975-76 non disponsibles.

TABLEAU 2

Conges Sabbatiques: Uniquement conventions du secteur Secondaire; pour annees selectionees 1975-76, 1978-79, 1981-82

	Annee de convention					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions secondaires déposées	76		76		67	
Clause	67	100.0	66	100.0	60	100.0
Min. d'années en enseignement						
Non spécifié	4	6.0	7	10.6	5	8.3
3	0	0.0	0	0.0	1	1.7
4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
5	21	31.3	20	30.3	16	26.7
6	12	17.9	14	21.2	15	25.0
7	27	40.3	22	33.3	20	33.3
8	0	0.0	0	0.0	1	1.7
10	3	4.5	3	4.5	2	3.3
Min d'années de service auprès du conseil						
0	10	14.9	7	10.6	5	8.3
2	0	0.0	6	9.1	6	10.0
3	2	3.0	2	3.0	3	5.0
4	4	6.0	3	4.5	3	5.0
5	27	40.3	25	37.9	20	33.3
6	6	9.0	7	10.6	7	11.7
7	17	25.4	15	22.7	15	25.0
10	1	1.5	1	1.5	1	1.7
Traitement de base accordé						
Non spécifié	2	3.0	3	4.5	3	5.0
Moins de 50%	0	0.0	0	0.0	0	0.0
50-59	11	16.4	10	15.2	7	11.7
60-69	10	15.0	6	9.0	7	11.7
70-79	29	43.3	28	42.5	25	41.7
80-89	9	13.4	11	16.7	10	16.7
90-100	3	4.5	4	6.0	4	6.7
Montant forfaitaire	3	4.5	2	3.0	2	3.3
Autre	0	0.0	2	3.0	2	3.3
Traitement max. accordé						
Non spécifié	4	6.0	3	4.5	3	5.0
Moins de 50%	0	0.0	0	0.0	0	0.0
50-59	2	3.0	3	4.5	1	1.7
60-69	6	9.0	4	6.0	4	6.7
70-79	27	40.3	27	40.9	24	40.0
80-89	15	22.4	12	18.2	12	20.0
90-100	10	14.9	14	21.2	13	21.7
Montant forfaitaire	3	4.5	2	3.0	3	5.0
Autre	0	0.0	1	1.5	0	0.0
Critères pour déterminer maximum						
Nbre de personnes à charge	7		4		3	
Specialité	0		0		0	
Années d'experience	1		2		2	
Crédits pour acm	0		5		6	
Pouvoir déserétionaire du conseil	0		2		2	
Autre	4		4		3	

Tableau 2 suite

	Annee de convention					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Limite d'âge						
Oui	17	25.4	6	9.1	5	8.3
Non	50	74.6	47	71.2	43	71.7
Non, mais doit être pris avant la retraite durant période spécifié	-	-.-[1]	13	19.7	12	20.0
Service subséquent exigé						
Non spécifié	4	6.0	5	7.6	3	5.0
1	0	0.0	0	0.0	1	1.7
2	21	31.3	13	19.7	8	13.3
3	36	53.7	35	53.0	34	56.7
4	1	1.5	1	1.5	1	1.7
5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Deux fois durée du congé	0	0.0	10	15.2	12	20.0
Echelle mobile	5	7.5	2	3.0	1	1.7
Méthode pour déterminer nombre de congés						
Oui	51	76.1	65	98.5	60	100.0
Non	16	23.9	1	1.5	0	0.0
Méthode						
Discrétion du Conseil	4	7.8	13	20.0	10	16.7
% du personnel	16	31.4	11	16.9	8	13.3
Nbre d'employé	26	51.0	27	41.5	27	45.0
% du budget	4	7.8	2	3.1	0	0.0
Fond de montant forfaitaire	1	2.0	11	16.9	14	23.3
Autre	0	0.0	1	1.5	1	1.7
Si méthode est % du personnel						
Non spécifié	0	0.0	0	0.0	0	0.0
0.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
0.5	4	25.0	4	36.4	3	37.5
1.0	11	68.8	6	54.5	5	62.5
1.3	1	6.3	1	9.1	0	0.0
2.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Si la méthode est nbre d'employées						
0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
1.0	9	34.6	12	44.4	13	48.1
1.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
1.5	0	0.0	0	0.0	1	3.7
2.0	4	15.4	5	18.5	3	11.1
3.0	7	26.9	5	18.5	5	18.5
4.0	3	11.5	3	11.1	2	7.4
5.0	1	3.8	1	3.7	2	7.4
6.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
9.0	1	3.8	0	0.0	0	0.0
9.9 ou plus	0	0.0	1	3.7	1	3.7
Nbre ou % min. obligatoire						
Oui	9	13.4	11	16.7	12	20.0
Non	58	86.6	55	83.3	48	80.0

Tableau 2 suite

	Annee de convention					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Le Conseil contribute -t-il aux frais des études?						
Oui	13	19.4	11	16.7	10	16.7
Non	54	80.6	55	83.3	50	83.3
Les crédits pour congé-maladie sont-ils accumulés						
Oui	10	14.9	8	12.1	8	13.3
Non	30	44.8	30	45.5	27	45.0
Non, mais peuvent être utilisés pour compléter	6	9.0	5	7.6	5	8.3
Le traitement du congé sabbatique non précise	21	31.3	23	34.8	20	33.3
Le Conseil contribute-t-il à l'assurance des avantages sociaux?						
Oui	43	64.2	42	63.6	40	66.7
Non	4	6.0	1	1.5	1	1.7
Oui, avec conditions	0	0.0	3	4.5	4	6.7
Non précisé	20	29.9	20	30.3	15	25.0
Le remploi est-il garanti?						
Oui	37	55.2	28	42.4	19	31.7
Non	4	6.0	1	1.5	1	1.7
Non précisé	26	38.8	10	15.2	5	8.3
Sous réserve de la procédure de surnombre/excédent	0	0.0	27	40.9	35	58.3
L'expérience en enseignement peut-elle être accumulée durant congé sabbatique?						
Oui	57	85.1	56	84.8	49	81.7
Non	10	14.9	10	15.2	11	18.3

[1] Données pour 1975-76 non disponibles.

TABLEAU 3

CONGES SABBATIQUES: UNIQUEMENT CONVENTIONS DU SECTEUR SEPAREES; POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Séparées déposées	48		48		48	
Clause	39	100.0	39	100.0	42	100.0
Min. d'années enseignement						
Non spécifié	8	20.5	5	12.8	5	11.9
3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
5	7	17.9	8	20.5	11	26.2
6	2	5.1	2	5.1	2	4.8
7	21	53.8	23	59.0	23	54.8
8	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10	1	2.6	1	2.6	1	2.4
Min. d'années de service auprès du Conseil						
0	8	20.5	5	12.8	5	11.9
2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
3	1	2.6	1	2.6	1	2.4
4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
5	7	17.9	10	25.6	12	28.6
6	2	5.1	2	5.1	2	4.8
7	20	51.3	20	51.3	21	50.0
10	1	2.6	1	2.6	1	2.4
Traitement de base accordé						
Non spécifié	3	7.7	1	2.6	2	4.8
Moins de 50%	0	0.0	0	0.0	0	0.0
50-59	11	28.2	9	23.1	6	14.3
60-69	5	12.8	3	7.7	2	4.8
70-79	15	38.4	21	53.8	24	57.1
80-89	2	5.2	2	5.2	5	11.9
90-100	2	5.2	1	2.6	1	2.4
Montant forfaitaire	1	2.6	1	2.6	1	2.4
Autre	0	0.0	1	2.6	1	2.4
Traitement max. accordé						
Non spécifié	3	7.7	1	2.6	2	4.8
Moins de 50%	0	0.0	0	0.0	0	0.0
50-59	3	7.7	3	7.7	3	7.1
60-69	4	10.3	2	5.1	1	2.4
70-79	15	38.5	18	46.2	19	45.2
80-89	4	10.3	5	12.9	6	14.3
90-100	9	23.1	7	18.0	9	21.4
Montant forfaitaire	1	2.6	1	2.6	1	2.4
Autre	0	0.0	2	5.1	1	2.4

.../2

Tableau 3 suite

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Critères pour déterminer maximum						
Nbre de personnes à charge	5		5		2	
Spécialité	C		0		0	
Années d'experience	3		2		2	
Crédits pour acm.	2		4		4	
Pouvois discrétionnaire du Conseil	0		1		2	
Autre	3		0		2	
Limite d'âge						
Oui	4	10.3	2	5.1	2	4.8
Non	35	89.7	36	92.3	39	92.9
Non, mois doit être pris avant la retraite durant période spécifié	-	-.-[1]	1	2.6	1	2.4
Service subséquent exigé						
Non spécifié	3	7.7	2	5.1	2	4.8
1 an	0	0.0	0	0.0	0	0.0
2	11	28.2	10	25.6	8	19.0
3	21	53.8	24	61.5	28	66.7
4	1	2.6	1	2.6	1	2.4
5	1	2.6	1	2.6	1	2.4
Deux fois durée du congé	2	5.1	0	0.0	1	2.4
Echelle mobile	0	0.0	1	2.6	1	2.4
Méthode pour déterminer nombre de congés						
Oui	15	38.5	38	97.4	41	97.6
Non	24	61.5	1	2.6	1	2.4
Méthode						
Discrétion du Conseil	4	26.7	23	60.5	22	53.7
% du personnel	1	6.7	1	2.6	1	2.4
Nbre d'employés	9	60.0	14	36.8	17	41.5
% du budget	1	6.7	0	0.0	0	0.0
Fond de montant forfaitaire	0	0.0	0	0.0	1	2.4
Autre	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Si méthode est % du personnel						
Non spécifié	0	0.0	0	0.0	0	0.0
0.3	1	100.0	1	100.0	1	100.0
0.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
1.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
1.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
2.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Si la méthode est nbre d'employés						
0.0	0	0.0	0	0.0	1	5.9
1.0	6	66.7	11	78.6	13	76.5
1.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
1.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
2.0	3	33.3	2	14.3	2	11.8
3.0	0	0.0	1	7.1	1	5.9
4.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
5.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
6.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
9.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
9.9 ou plus	0	0.0	0	0.0	0	0.0

.../3

Tableau 3 suite

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Nbre ou % minimum obligatoire						
Oui	3	7.7	4	10.3	8	19.0
Non	36	92.3	35	89.7	34	81.0
Le Conseil contribute-t-il aux frais des études?						
Oui	2	5.1	1	2.6	1	2.4
Non	37	94.9	38	97.4	41	97.6
Les crédits pour congé-maladie sort-ils accumulés?						
Oui	5	12.8	2	5.1	2	4.8
Non	9	23.1	11	28.2	17	40.5
Non, mais peuvent être utilisés pour compléter	4	10.3	4	10.3	3	7.1
Le traitement du congé sabbatique non précisé	21	53.8	22	56.4	20	47.6
Le Conseil contribue-t-il à l'assurance des avantages sociaux?						
Oui	17	43.6	19	48.7	24	57.1
Non	2	5.1	2	5.1	3	7.1
Oui, avec conditions	0	0.0	3	7.7	3	7.1
Non précisé	20	51.3	15	38.5	12	28.6
Le remploi est-il garanti?						
Oui	22	56.4	15	38.5	15	35.7
Non	0	0.0	1	2.6	1	2.4
Non précisé	17	43.6	20	51.3	16	38.1
Sous réserve de la procédure de surnombre/excédent	0	0.0	3	7.7	10	23.8
L'expérience en enseignement peut-elle être accumulée durant congé sabbatique?						
Oui	28	71.8	22	56.4	24	57.1
Non	11	28.2	17	43.6	18	42.9

[1]Données pour 1975-76 non disponibles.

TABLEAU 4

CONGES SABBATIQUES: CONVENTIONS TOTAL EN DOSSIER; POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Total en Dossier	200		200		187	
Clause	169	100.0	169	100.0	162	100.0
Min, d'années en enseignement						
Non spécifié	16	9.5	19	11.2	17	10.5
3	0	0.0	0	0.0	1	0.6
4	1	0.6	1	0.6	0	0.0
5	45	26.6	44	26.0	42	25.9
6	28	16.6	29	17.2	29	17.9
7	73	43.2	69	40.8	67	41.4
8	0	0.0	0	0.0	1	0.6
10	6	3.6	7	4.1	5	3.1
Min. d'années de service auprès du Conseil						
0	22	13.0	19	11.2	17	10.5
2	0	0.0	7	4.1	6	3.7
3	7	4.1	5	3.0	6	3.7
4	9	5.3	8	4.7	7	4.3
5	55	32.5	56	33.1	51	31.5
6	21	12.4	20	11.8	20	12.3
7	52	30.8	51	30.2	52	32.1
10	3	1.8	3	1.8	3	1.9
Traitement de base accordé						
Non spécifié	7	4.1	7	4.1	8	4.9
Moins de 50%	1	0.6	1	0.6	0	0.0
50-59	31	18.4	26	15.4	18	11.1
60-69	24	14.2	16	9.5	15	9.2
70-79	73	43.2	78	46.1	78	48.2
80-89	19	11.3	23	13.6	25	15.4
90-100	8	4.7	9	5.9	9	5.5
Montant forfaitaire	6	3.6	5	3.0	5	3.1
Autre	0	0.0	4	2.4	4	2.5
Traitement max. accordé						
Non spécifié	15	8.9	7	4.1	8	4.9
Moins de 50%	1	0.6	0	0.0	0	0.0
50-59	6	3.6	7	4.1	5	3.1
60-69	16	9.5	11	6.6	9	5.5
70-79	65	38.4	72	42.6	69	42.6
80-89	33	19.6	31	18.4	30	18.5
90-100	27	16.0	33	19.6	34	21.0
Montant forfaitaire	6	3.6	5	3.0	6	3.7
Autre	0	0.0	3	1.8	1	0.6

.../2

Tableau 4 suite

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Critères pour déterminer maximum						
Nbre de personnes à charge	19		12		7	
Spécialité	0		0		0	
Années d'expérience	5		6		5	
Crédits pour ACM.	5		13		14	
Pouvoir discrétionnaire du Conseil	0		4		5	
Autre	12		7		8	
Limite d'âge						
Oui	33	19.5	14	8.3	11	6.8
Non	136	80.5	129	76.3	126	77.8
Non, mais doit être pris avant la retraite durant période spécifié	-	-.-[1]	26	15.4	25	15.4
Service subséquent exigé						
Non spécifié	10	5.9	12	7.1	10	6.2
1 an	0	0.0	0	0.0	1	0.6
2	53	31.4	40	23.7	29	17.9
3	93	55.0	94	55.6	97	59.9
4	3	1.8	3	1.8	3	1.9
5	1	0.6	2	1.2	2	1.2
Deux fois durée du congé	2	1.2	13	7.7	17	10.5
Echelle mobile	7	4.1	5	3.0	3	1.9
Méthode pour déterminer nombre de congés						
Oui	120	71.0	165	97.6	160	98.8
Non	49	29.0	4	2.4	2	1.2
Méthode						
Discrétion du Conseil	14	11.7	43	26.1	38	23.8
% du personnel	39	32.5	30	18.2	24	15.0
Nbre d'employés	57	47.5	68	41.2	70	43.8
% du budget	7	5.8	3	1.8	1	0.6
Fond de montant forfaitaire	3	2.5	19	11.5	25	15.6
Autre	0	0.0	2	1.2	2	1.3
Si méthode est % du personnel						
Non spécifié	0	0.0	1	3.3	0	0.0
0.3	1	2.6	2	6.7	2	8.3
0.5	8	20.5	7	23.3	5	20.8
1.0	28	71.8	19	63.3	17	70.8
1.3	1	2.6	1	3.3	0	0.0
2.0	1	2.6	0	0.0	0	0.0
Si la méthode est Nbre d'employés						
0.0	0	0.0	0	0.0	1	1.4
1.0	25	43.9	36	52.9	39	55.7
1.2	0	0.0	0	0.0	1	1.4
1.5	0	0.0	0	0.0	1	1.4
2.0	10	17.5	14	20.6	9	12.9
3.0	13	22.8	10	14.7	11	15.7
4.0	5	8.8	4	5.9	3	4.3
5.0	1	1.8	2	2.9	3	4.3
6.0	1	1.8	0	0.0	0	0.0
9.0	2	3.5	0	0.0	0	0.0
9.9 ou plus	0	0.0	2	2.9	2	2.9

.../3

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-75		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Nbre ou % min. obligatoire						
Oui	18	10.7	25	14.8	32	19.8
Non	151	89.3	144	85.2	130	80.2
Le Conseil contribute-t-il aux frais des études?						
Oui	28	16.6	23	13.6	22	13.6
Non	141	83.4	146	86.4	140	86.4
Les crédits pour congé-maladie sont-ils accumulés?						
Oui	27	16.0	17	10.1	17	10.5
Non	76	45.0	80	47.3	81	50.0
Non, maix peuvent être utilisés pour compléter	14	8.3	13	7.7	12	7.4
Le traitement du congé sabbatique non précisé	52	30.8	59	34.9	52	32.1
Le Conseil contribue-t-il à l'assurance des avantages sociaux?						
Oui	100	59.2	98	58.0	98	60.5
Non	12	7.1	6	3.6	8	4.9
Oui, avec conditions	1	0.6	7	4.1	10	6.2
Non précisé	56	33.1	58	34.3	46	28.4
Le remploi est-il garanti?						
Oui	96	56.8	69	40.8	55	34.0
Non	17	10.1	3	1.8	3	1.9
Non précisé	56	33.1	42	24.9	27	16.7
Sous réserve de la procédure de surnombre/excédent	0	0.0	55	32.5	77	47.5
L'expérience en enseignement peut-elle être accumulée durant congé sabbatique?						
Oui	134	79.3	133	78.7	124	76.5
Non	35	20.7	36	21.3	38	23.5

[1] Données pour 1975-76 non disponibles.

TABLEAU 5

CONGE D'ABSENCE: UNIQUEMENT CONVENTIONS DU SECTEUR ELEMENTAIRE; POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-78		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Elémentaire Reçues	76		76		72	
Clause	44	100.0	51	100.0	53	100.0
Min. d'années de service						
Non précisé	34	77.3	43	84.3	45	84.9
1	1	2.3	0	0.0	0	0.0
2	5	11.4	3	5.9	4	7.5
3	3	6.8	4	7.8	3	5.7
4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
5	1	2.3	1	2.0	1	1.9
6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
8 ou plus	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Indemnité pour traitement stipleé						
Oui	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Non	44	100.0	51	100.0	53	100.0
Les crédits pour congé-maladie peuvent-ils être accumules?						
Oui	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Oui, avec conditions	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Non	21	47.7	23	45.1	25	47.2
Non précisé	23	52.3	28	54.9	28	52.8
Le conseil contribue-t-il à l'assurance des avantages?						
Oui	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Oui, avec conditions	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Non	17	38.6	27	52.9	35	66.0
Non précisé	27	61.4	24	47.1	18	34.0
Le rempoli est-il garanti?						
Oui	12	27.3	14	27.5	6	11.3
Non	11	25.0	1	2.0	0	0.0
Non précisé	21	47.7	10	19.6	6	11.3
Sous réserve de surnembre/excédent	0	0.0	26	51.0	41	77.4
L'expérience en enseignement peut-elle être accumulée?						
Oui	5	11.4	1	2.0	1	1.9
Non	39	88.6	50	98.0	52	98.1

TABLEAU 6

CONGE D'ABSENCE: UNIQUEMENT CONVENTIONS DU SECTEUR SECONDAIRE; POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Secondaire Reçues	76		76		67	
Clause	43	100.0	53	100.0	53	100.0
Min. d'années de service						
Non précisé	33	76.7	44	83.0	43	81.1
1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
2	3	7.0	4	7.5	4	7.5
3	4	9.3	4	7.5	4	7.5
4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
5	3	7.0	1	1.9	2	3.8
6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
8 ou plus	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Indemnité pour traitement stipulée						
Oui	2	4.7	0	0.0	0	0.0
Non	41	95.3	53	100.0	53	100.0
Les crédits pour congé-malaide peuvent-ils être accumules?						
Oui	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Oui, avec conditions	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Non	13	30.2	29	54.7	26	49.1
Non précisé	30	69.8	24	45.3	27	50.9
Le conseil contribue-t-il à l'assurance des avantages?						
Oui	1	2.3	0	0.0	0	0.0
Oui, avec conditions	0	0.0	1	1.9	3	5.7
Non	14	32.6	32	60.4	36	67.9
Non précisé	28	65.1	20	37.7	14	26.4
Le remploi est-il garanti?						
Oui	15	34.9	12	22.6	5	9.4
Non	4	9.3	1	1.9	0	0.0
Non précisé	24	55.8	10	18.9	4	7.5
Sous réserve de surnombre/excédent	0	0.0	30	56.6	44	83.0
L'expérience en enseignement peut-elle être accumulée?						
Oui	4	9.3	1	1.9	0	0.0
Non	39	90.7	52	98.1	53	100.0

TABLEAU 7

CONGE D'ABSENCE: UNIQUEMENT CONVENTIONS DU SECTEUR SEPAREES; POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-75		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Séparées Reçues	48		48		48	
Clause	21	100.0	24	100.0	34	100.0
Min. d,années de service						
Non précisé	17	81.0	18	75.0	26	76.5
1	1	4.8	1	4.2	1	2.9
2	0	0.0	0	0.0	1	2.9
3	0	0.0	1	4.2	1	2.9
4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
5	3	14.3	4	16.7	3	8.8
6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
8 ou plus	0	0.0	0	0.0	2	5.9
Indemnité pour traitement stiplée						
Oui	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Non	21	100.0	24	100.0	34	100.0
Les crédits pour congé-maladie peuvent-ils être accumulés?						
Oui	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Oui, avec conditions	0	0.0	1	4.2	0	0.0
Non	8	38.1	7	29.2	14	41.2
Non précisé	13	61.9	16	66.7	20	58.8
Le conseil contribue-t-il à l'assurance des avantages?						
Oui	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Oui, avec conditions	0	0.0	1	4.2	1	2.9
Non	2	9.5	6	25.0	14	41.2
Non précisé	19	90.5	17	70.8	19	55.9
Le remploi est-il garanti?						
Oui	7	33.3	5	20.8	8	23.5
Non	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Non précisé	14	66.7	16	66.7	15	50.0
Sous réserve de surnombre/excédent	0	0.0	3	12.5	9	26.5
L'expérience en enseignement peut-elle être accumulée?						
Oui	0	0.0	1	4.2	1	2.9
Non	21	100.0	23	95.8	33	97.1

TABLEAU 8

CONGE D'ABSENCE: CONVENTIONS TOTAL;

POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Total Reçues	200		200		187	
Clause	108	100.0	128	100.0	140	100.0
Min. d'années de service						
Non précisé	84	77.8	105	82.0	114	81.4
1	2	1.9	1	0.8	1	0.7
2	8	7.4	7	5.5	9	6.4
3	7	6.5	9	7.0	8	5.7
4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
5	7	6.5	6	4.7	6	4.3
6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
8 ou plus	0	0.0	0	0.0	2	1.4
Indemnité pour traitement stipluée						
Oui	2	1.9	0	0.0	0	0.0
Non	106	98.1	128	100.0	140	100.0
Les crédits pour congé-maladie peuvent-ils être accumulés?						
Oui	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Oui, avec conditions	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Non	42	38.9	54	42.2	65	46.4
Non précisé	66	61.1	74	57.8	75	53.6
Le conseil contribue-t-il à l'assurance des avantages?						
Oui	1	0.9	0	0.0	0	0.0
Oui, avec conditions	0	0.0	2	1.6	4	2.9
Non	33	30.6	65	50.8	85	60.7
Non précisé	74	68.5	61	47.7	51	36.4
Le remploi est-il garanti?						
Oui	34	31.5	31	24.2	19	13.6
Non	15	13.9	2	1.6	0	0.0
Non précisé	59	54.6	36	28.1	27	19.3
Sous réserve de surnembre/excédent	0	0.0	59	46.1	94	67.1
L'expérience en enseignement peut-elle être accumulée?						
Oui	9	8.3	3	2.3	2	1.4
Non	99	91.7	125	97.7	138	98.6

TABLEAU 9

CONGE POUR MATERNITE: UNIQUEMENT CONVENTION
DU SECTEUR ELEMENTAIRE; POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Elémentaire Reçues	76		76		72	
Clause accordant advantage que le Employment Standards Act	46	100.0	57	100.0	59	100.0
Durée maximum autorisée						
Restant de l'année scolaire	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Une année scolaire	11	23.9	15	26.3	8	13.6
Restant de l'année scolaire plus année scolaire supplémentaire	0	0.0	2	3.5	3	5.1
Deux années scolaires	26	56.5	32	56.1	39	66.1
Autre	6	13.0	8	14.0	9	15.3
Non précisé	3	6.5	0	0.0	0	0.0
Une période a-t-elle été stipulée durant laquelle l'expérience est accumulée?						
Oui	18	39.1	1	1.8	1	1.7
Oui, avec conditions	16	34.8	22	38.6	28	47.5
Non	1	2.2	34	59.6	30	50.8
Non précisé	11	23.9	0	0.0	0	0.0
Maximum de jours accumulés						
20	0	0.0	0	0.0	0	0.0
30	0	0.0	0	0.0	0	0.0
60	6	17.6	0	0.0	0	0.0
65	0	0.0	6	24.0	0	0.0
75	2	5.9	0	0.0	0	0.0
85	4	11.8	7	28.0	18	60.0
99 ou plus	1	2.9	0	0.0	2	6.7
Non précisé	21	61.8	12	48.0	10	33.3
Le remploi est-il garanti?						
Oui	-	-.-[1]	12	21.1	9	15.3
Non	-	-.-	2	3.5	2	3.4
Non précisé	-	-.-	17	29.8	7	11.9
Sous réserve de surnombre/excédent	-	-.-	26	45.6	41	69.5

[1] Données pour 1975-76 non disponibles.

TABLEAU 10

CONGE POUR MATERNITE: UNIQUEMENT CONVENTION
DU SECTEUR SECONDAIRE; POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Secondaire Reçues	76		76		67	
Clause accordant advantage que le Employment Standards Act	40	100.0	48	100.0	46	100.0
Durée maximum, autorisée						
Restant de l'année scolaire	2	5.0	1	2.1	1	2.2
Une année scolaire	8	20.0	10	20.8	5	10.9
Restant de l'année scolaire plus année scolaire supplémentaire	1	2.5	4	8.3	4	8.7
Deux années scolaires	21	52.5	21	43.8	24	52.2
Autre	3	7.5	12	25.0	12	26.1
Non précisé	5	12.5	0	0.0	0	0.0
Une période a-t-elle été stipulée durant laquelle l'expérience est accumulée?						
Oui	17	42.5	2	4.2	1	2.2
Oui, avec conditions	7	17.5	21	43.8	26	56.5
Non	0	0.0	25	52.1	19	41.3
Non précisé	16	40.0	0	0.0	0	0.0
Maximum de jours accumulés						
20	0	0.0	0	0.0	0	0.0
30	2	8.3	1	4.0	0	0.0
60	0	0.0	1	4.0	0	0.0
65	6	25.0	0	0.0	0	0.0
75	1	4.2	0	0.0	0	0.0
85	6	25.0	12	48.0	15	53.6
99 ou plus	0	0.0	1	4.0	4	14.3
Non précisé	9	37.5	10	40.0	9	32.1
Le remploi est-il garanti?						
Oui	-	-.-[1]	9	18.8	6	13.0
Non	-	-.-	0	0.0	0	0.0
Non précisé	-	-.-	20	41.7	8	17.4
Sous réserve de surnombre/excédent	-	-.-	19	39.6	32	69.6

[1] Données pour 1975-76 non disponibles.

TABLEAU 11

CONGE POUR MATERNITE: UNIQUEMENT CONVENTION DU SECTEUR SEPAREE; POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Séparées Reçues	48		48		48	
Clause accordant advantage que le Employment Standards Act	27	100.0	31	100.0	36	100.0
Durée maximum autorisée						
Restant de l'année scolaire	0	0.0	1	3.2	3	8.3
Une année scolaire	6	22.2	9	29.0	6	16.7
Restant de l'année scolaire plus année scolaire supplémentaire	1	3.7	2	6.5	3	8.3
Deux années scolaires	11	40.7	11	35.5	13	36.1
Autre	5	18.5	8	25.8	11	30.6
Non précisé	4	14.8	0	0.0	0	0.0
Une période a-t-elle été stipulée durant laquelle l'expérience est accumulée?						
Oui	2	7.4	1	3.2	1	2.8
Oui, avec conditions	10	37.0	11	35.5	13	36.1
Non	0	0.0	18	58.1	22	61.1
Non précisé	15	55.6	1	3.2	0	0.0
Maximum de jours accumulés						
20	0	0.0	1	8.3	0	0.0
30	0	0.0	1	8.3	1	6.7
60	2	14.3	0	0.0	0	0.0
65	0	0.0	0	0.0	0	0.0
75	0	0.0	0	0.0	0	0.0
85	1	7.1	6	50.0	9	60.0
99 ou plus	0	0.0	0	0.0	1	6.7
Non précisé	11	78.6	4	33.3	4	26.7
Le remploi est-il garanti?						
Oui	-	-.-[1]	6	19.4	6	16.7
Non	-	-.-	1	3.2	1	2.8
Non précisé	-	-.-	21	67.7	16	44.4
Sous réserve de surnombre/excédent	-	-.-	2	6.5	13	36.1

[1] Données pour 1975-76 non disponibles.

TABLEAU 12

CONGE POUR MATERNITE: CONVENTIONS TOTAL;
POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Total en Dossier	200		200		200	
Clause accordant advantage que le Employment Standards Act	113	100.0	136	100.0	141	100.0
Durée maximum autorisée						
Restant de l'année scolaire	2	1.8	2	1.5	4	2.8
Une année scolaire	25	22.1	34	25.0	19	13.5
Restant de l'année scolaire plus année scolaire supplémentaire	2	1.8	8	5.9	10	7.1
Deux années scolaires	58	51.3	64	47.1	76	53.9
Autre	14	12.4	28	20.6	32	22.7
Non précisé	12	10.6	0	0.0	0	0.0
Une période a-t-elle été stipulée durant laquelle l'expérience est accumulée?						
Oui	37	32.7	4	2.9	3	2.1
Oui, avec conditions	33	29.2	54	39.7	67	47.5
Non	1	0.9	77	56.6	71	50.4
Non précisé	42	37.2	1	0.7	0	0.0
Maximum de jours accumulés						
20	0	0.0	1	1.6	0	0.0
30	2	2.8	2	3.2	1	1.4
60	8	11.1	1	1.6	0	0.0
65	6	8.3	6	9.7	0	0.0
75	3	4.2	0	0.0	0	0.0
85	11	15.3	25	40.3	42	57.5
99 ou plus	1	1.4	1	1.6	7	9.6
Non précisé	41	56.9	26	41.9	23	31.5
Le remploi est-il garanti?						
Oui	-	-.-[1]	27	19.9	21	14.9
Non	-	-.-	3	2.2	3	2.1
Non précisé	-	-.-	58	42.6	31	22.0
Sous réserve de surnombre/excédent	-	-.-	47	34.6	86	61.0

[1] Données pour 1975-76 non disponibles.

TABLEAU 13

CONGE POUR ADOPTION: UNIQUEMENT CONVENTIONS
DU SECTEUR ELEMENTAIRE; POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Elémentaire Reçues	76		76		72	
Clause	45	100.0	60	100.0	62	100.0
Congé avant adoption						
Oui	4	8.9	7	11.7	9	14.5
Non	41	91.1	53	88.3	53	85.5
Durée maximum autorisée						
Non précisé	36	80.0	13	21.7	8	12.9
Même que maternité	2	4.4	32	53.3	37	59.7
Autre	7	15.6	15	25.0	17	27.4
Le remploi est-il garanti?						
Oui	-	-.-	14	23.3	11	17.7
Non	-	-.-	2	3.3	2	3.2
Non précisé	-	-.-	19	31.7	8	12.9
Sous réserve de surnombre/excédent	-	-.-	25	41.7	41	66.1

TABLEAU 14

CONGE POUR ADOPTION: UNIQUEMENT CONVENTIONS
DU SECTEUR SECONDAIRE; POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Secondaire Reçues	76		76		67	
Clause	41	100.0	50	100.0	57	100.0
Congé avant adoption						
Oui	4	9.8	3	6.0	4	7.0
Non	37	90.2	47	94.0	53	93.0
Durée maximum autorisée						
Non précisé	32	78.0	8	16.0	4	7.0
Même que maternité	1	2.4	22	44.0	29	50.9
Autre	8	19.6	20	40.0	24	42.1
Le remploi est-il garanti?						
Oui	-	-.-	8	16.0	6	10.5
Non	-	-.-	0	0.0	0	0.0
Non précisé	-	-.-	25	50.0	11	19.3
Sous réserve de surnombre/excédent	-	-.-	17	34.0	40	70.2

TABLEAU 15

CONGE POUR ADOPTION: UNIQUEMENT CONVENTIONS DU SECTEUR SEPAREES; POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Separées Reçues	48		48		48	
Clause	22	100.0	35	100.0	43	100.0
Congé avant adoption						
Oui	5	22.7	0	0.0	2	4.7
Non	17	77.3	35	100.0	41	95.3
Durée maximum autorisée						
Non précisé	20	90.9	4	11.4	6	14.0
Même que maternité	0	0.0	19	54.3	22	51.2
Autre	2	9.1	12	34.3	15	34.8
Le remploi est-il garanti?						
Oui	-	-.-	3	8.6	5	11.6
Non	-	-.-	0	0.0	1	2.3
Non précisé	-	-.-	30	85.7	22	51.2
Sous réserve de surnombre/excédent	-	-.-	2	5.7	15	34.9

TABLEAU 16

CONGE POUR ADOPTION: CONVENTIONS TOTAL; POUR ANNEES SELECTIONNEES, 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Total Reçues	200		200		187	
Clause	108	100.0	145	100.0	162	100.0
Congé avant adoption						
Oui	13	12.0	10	6.9	15	9.3
Non	95	88.0	135	93.1	147	90.7
Durée maximum autorisée						
Non précisé	88	81.5	25	17.2	18	11.1
Même que maternité	3	2.8	73	50.3	88	54.3
Autre	17	15.7	47	32.5	56	34.6
Le remploi est-il garanti?						
Oui	-	-.-	25	17.2	22	13.6
Non	-	-.-	2	1.4	3	1.9
Non précisé	-	-.-	74	51.0	41	25.3
Sous réserve de surnombre/excédent	-	-.-	44	30.3	96	59.3

TABLEAU 17

CONGE POUR PATERNITE: UNIQUEMENT CONVENTIONS
DU SECTEUR ELEMENTAIRE; POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTIONS					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Elémentaire Reçues	76		76		72	
Clause	6	100.0	19	100.0	32	100.0
Durée maximum autorisée						
1	4	66.7	10	52.6	9	28.1
2	0	0.0	3	15.8	4	12.5
3	0	0.0	0	0.0	2	6.3
4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
5	0	0.0	1	5.3	8	25.0
7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	3	15.8	4	12.5
20 ou plus	0	0.0	0	0.0	1	3.1
Même que maternité	0	0.0	1	5.3	3	9.4
Non précisé	2	33.3	1	5.3	1	3.1

TABLEAU 18

CONGE POUR PATERNITE: UNIQUEMENT CONVENTIONS
DU SECTEUR SECONDAIRE; POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DU CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Secondaire Reçues	76		76		67	
Clause	6	100.0	20	100.0	28	100.0
Durée maximum autorisée						
1	2	33.3	13	65.0	12	42.9
2	1	16.7	2	10.0	3	10.7
3	1	16.7	1	5.0	3	10.7
4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
5	1	16.7	1	5.0	5	17.9
7	0	0.0	0	0.0	1	3.6
10	0	0.0	0	0.0	0	0.0
20 ou plus	0	0.0	0	0.0	1	3.6
Même que maternité	0	0.0	2	10.0	2	7.1
Non précisé	1	16.7	1	5.0	1	3.6

TABLEAU 19

CONGE POUR PATERNITE: UNIQUEMENT CONVENTIONS DU SECTEUR SEPAREES; POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Séparées Reçues	48		48		48	
Clause	21	100.0	28	100.0	39	100.0
Durée maximum autorisée						
1	17	81.0	21	75.0	23	59.0
2	1	4.8	4	11.3	10	25.6
3	0	0.0	0	0.0	1	2.6
4	0	0.0	1	3.6	0	0.0
5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0	0	0.0
20 ou plus	0	0.0	0	0.0	1	2.6
Même que maternité	0	0.0	0	0.0	1	2.6
Non précisé	3	14.3	2	7.1	3	7.7

TABLEAU 20

CONGE POUR PATERNITE: CONVENTIONS TOTAL; POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Total Reçues	200		200		187	
Clause	33	100.0	67	100.0	99	100.0
Durée maximum autorisée						
1	23	69.7	44	65.7	44	44.4
2	2	6.1	9	13.4	17	17.2
3	1	3.0	1	1.5	6	6.1
4	0	0.0	1	1.5	0	0.0
5	1	3.0	2	3.0	13	13.1
7	0	0.0	0	0.0	1	1.0
10	0	0.0	3	4.5	4	4.0
20 ou plus	0	0.0	0	0.0	3	3.0
Même que maternité	0	0.0	3	4.5	6	6.1
Non précisé	6	18.2	4	6.0	5	5.1

TABLEAU 21

CONGE POUR NEGOTIATIONS: UNIQUEMENT CONVENTIONS
DU SECTEUR ELEMENTAIRE: POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Elémentaire Reçues	76		76		72	
Clause	3	100.0	12	100.0	15	100.0
Si oui, combien d'enseignants ont-ils droit à ce congé?						
1	1	33.3	0	0.0	1	6.7
2	0	0.0	6	50.0	5	33.3
3	1	33.0	0	0.0	0	0.0
4	0	0.0	0	0.0	1	6.7
5	0	0.0	2	16.7	2	13.3
6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
8 ou plus	0	0.0	1	8.3	1	6.7
Non précisé	1	33.3	3	25.0	5	33.3
Y a-t-il une durée maximum par enseignant?						
Oui	0	0.0	6	50.0	1	6.7
Non	3	100.0	6	50.0	14	93.3
Maximum de jours par enseignant						
Non précisé	0		0		0	
2	0		0		1	
3	0		0		0	
4	0		0		0	
5	0		0		0	
6	0		0		0	
9	0		0		0	
10	0		0		0	
12	0		0		0	
18	0		0		0	
20	0		6		0	
40	0		0		0	
50	0		0		0	
Les frais du traitement sont-ils remboursés au Conseil?						
Oui	0	0.0	3	25.0	6	40.0
Non	1	33.3	7	58.3	2	13.3
Non précisé	1	33.3	1	8.3	1	6.7
Oui, avec conditions	1	33.3	1	8.3	6	40.0

TABLEAU 22

CONGE POUR NEGOTIATIONS: UNIQUEMENT CONVENTIONS DU SECTEUR SECONDAIRE; POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Secondaire Reçues	76		76		67	
Clause	10	100.0	13	100.0	19	100.0
Si oui, combien d'enseignants ont-ils droit à ce congé?						
1	1	10.0	1	7.7	3	15.8
2	6	60.0	6	46.2	6	31.6
3	1	10.0	0	0.0	0	0.0
4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
5	0	0.0	0	0.0	1	5.3
6	0	0.0	1	7.7	1	5.3
7	0	0.0	1	7.7	1	5.3
8 ou plus	0	0.0	0	0.0	1	5.3
Non précisé	2	20.0	4	30.8	6	31.6
Y a-t-il une durée maximum par enseignant?						
Oui	9	90.0	8	61.5	10	52.6
Non	1	10.0	5	38.5	9	47.4
Maximum de jours par enseignant						
Non précisé	0		0		0	
2	1		0		0	
3	0		0		0	
4	0		0		0	
5	0		0		0	
6	1		0		0	
9	1		0		1	
10	0		0		1	
12	0		1		0	
18	0		1		1	
20	0		0		1	
40	6		3		3	
50	0		3		3	
Les frais du traitement sont-ils remboursés au Conseil?						
Oui	0	0.0	2	15.4	6	31.6
Non	8	80.0	8	61.5	10	52.6
Non précisé	2	20.0	0	0.0	1	5.3
Oui, avec conditions	0	0.0	3	23.1	2	10.5

TABLEAU 23

CONGE POUR NEGOTIATIONS: UNIQUEMENT CONVENTIONS DU SECTEUR SEPAREES; POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Séparées Reçues	48		48		48	
Clause	2	100.0	4	100.0	8	100.0
Si oui, combien d'enseignants ont-ils droit à ce congé?						
1	0	0.0	3	75.0	3	37.5
2	1	50.0	0	0.0	1	12.5
3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
5	0	0.0	1	25.0	1	12.5
6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
8 ou plus	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Non précisé	1	50.0	0	0.0	3	37.5
Y a-t-il une durée maximum par enseignant?						
Oui	2	100.0	3	75.0	5	62.5
Non	0	0.0	1	25.0	3	37.5
Maximum de jours par enseignant						
Non précisé	0		1		1	
2	1		1		1	
3	1		0		2	
4	0		1		0	
5	0		0		1	
6	0		0		0	
9	0		0		0	
10	0		0		0	
12	0		0		0	
18	0		0		0	
20	0		0		0	
40	0		0		0	
50	0		0		0	
Les frais du traitement sont-ils remboursés au Conseil?						
Oui	0	0.0	0	0.0	1	12.5
Non	1	50.0	2	50.0	2	25.0
Non précisé	1	50.0	2	50.0	4	50.0
Oui, avec conditions	0	0.0	0	0.0	1	12.5

TABLEAU 24

CONGE POUR NEGOTIATIONS: CONVENTIONS TOTAL;
POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Total Reçues	200		200		187	
Clause	15	100.0	29	100.0	42	100.0
Si oui, combien d'enseignant ont-ils droit à ce congé?						
1	2	13.3	4	13.8	7	16.7
2	7	46.7	12	41.4	12	28.6
3	2	13.3	0	0.0	0	0.0
4	0	0.0	0	0.0	1	2.4
5	0	0.0	3	10.3	4	9.5
6	0	0.0	1	3.4	1	2.4
7	0	0.0	1	3.4	1	2.4
8 ou plus	0	0.0	1	3.4	2	4.8
Non précisé	4	26.7	7	24.1	14	33.3
Y a-t-il une durée maximum par enseignant?						
Oui	11	73.3	17	58.6	16	38.1
Non	4	26.7	12	41.4	26	61.9
Maximum de jours par enseignant						
Non précisé	0		1		1	
2	2		1		2	
3	1		0		2	
4	0		1		0	
5	0		0		1	
6	1		0		0	
9	1		0		1	
10	0		0		1	
12	0		1		0	
18	0		1		1	
20	0		6		1	
40	6		3		3	
50	0		3		3	
Les frais du traitement sont-ils remboursés au Conseil?						
Oui	0	0.0	5	17.2	13	31.0
Non	10	66.7	17	58.6	14	33.3
Non précisé	4	26.7	3	10.3	6	14.3
Oui, avec conditions	1	6.7	4	13.8	9	21.4

'TABLEAU 25

CONGE POUR AFFAIRES DE FEDERATION: UNIQUEMENT

CONVENTIONS DU SECTEUR ELEMENTAIRE;

POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Elémentaire Reçues	76		76		72	
Congé à court terme (5 jours ou moins) pour affaires de fédération						
Oui	13	17.1	20	26.3	28	38.9
Non	63	82.9	56	73.7	44	61.1
Congé à long terme (6 jours ou plus) pour représentants et officiels des Sections affiliées etc.						
Oui	8	10.5	18	23.7	30	41.7
Non	68	89.5	58	76.3	42	58.3
Les frais du traitement durant congé à long terme sont-ils remboursés au Conseil?						
Oui	3	37.5	7	38.9	13	43.3
Non	2	25.0	1	5.6	1	3.3
Non précisé	3	37.5	0	0.0	1	3.3
Oui, avec conditions	0	0.0	10	55.6	15	50.0

TABLEAU 26

CONGE POUR AFFAIRES DE FEDERATION: UNIQUEMENT

CONVENTIONS DU SECTEUR SECONDAIRE;

POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Secondaire Reçues	76		76		67	
Congé à court terme (5 jours ou moins) pour affaires de fédération						
Oui	13	17.1	21	27.6	26	38.8
Non	63	82.9	55	72.4	41	61.2
Congé à long terme (6 jours ou plus) pour représentants et officiels des Sections affiliées etc.						
Oui	13	17.1	28	36.8	39	58.2
Non	63	82.9	48	63.2	28	41.8
Les frais du traitement durant congé à long terme sont-ils remboursés au Conseil?						
Oui	1	7.7	15	53.6	21	53.8
Non	9	69.2	0	0.0	1	2.6
Non Précisé	2	15.4	2	7.1	1	2.6
Oui, avec conditions	1	7.7	11	39.3	16	41.0

TABLEAU 27

CONGE POUR AFFAIRES DE FEDERATION: UNIQUEMENT

CONVENTIONS DU SECTEUR SEPAREES;

POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Séparées Reçues	48		48		48	
Congé à court terme (5 jours ou moins) pour affaires de fédération						
Oui	21	43.8	27	56.3	29	60.4
Non	27	56.3	21	43.8	19	39.6
Congé à long terme (6 jours ou plus) pour représentants et officiels des Sections affiliées etc.						
Oui	3	6.3	6	12.5	16	33.3
Non	45	93.8	42	87.5	32	66.7
Les frais du traitement durant congé à long terme sont-ils remboursés au Conseil?						
Oui	1	33.3	2	33.3	10	62.5
Non	1	33.3	1	16.7	2	12.5
Non précisé	1	33.3	0	0.0	0	0.0
Oui, avec conditions	0	0.0	3	50.0	4	25.0

TABLEAU 28

CONGE POUR AFFAIRES DE FEDERATION: UNIQUEMENT

TOTAL; POUR ANNEES SELECTIONNEES

1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Total Reçues	200		200		187	
Congé à court terme (5 jours ou moins) pour affaires de fédération						
Oui	47	23.5	68	34.0	83	44.4
Non	153	76.5	132	66.0	104	55.6
Congé à long terme (6 jours ou plus) pour représentants et officiels des Sections affiliées etc.						
Oui	24	12.0	52	26.0	85	45.5
Non	176	88.0	148	74.0	102	54.5
Les frais du traitement durant congé à long terme sont-ils remboursés au Conseil?						
Oui	5	20.8	24	46.2	44	51.8
Non	12	50.0	2	3.8	4	4.7
Non précisé	6	25.0	2	3.8	2	2.4
Oui, avec conditions	1	4.2	24	46.2	35	41.2

TABLEAU 29

CONGE POUR DEUIL: UNIQUEMENT CONVENTIONS
DU SECTEUR ELEMENTAIRE; POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Elémentaire Reçues	76		76		72	
Congé pour deuil - famille immédiate						
Oui	57	75.0	68	89.5	66	91.7
Non	19	25.0	8	10.5	6	8.3
Durée min. du congé par cas (jours)						
1	0		1		1	
3	29		34		33	
4	1		3		3	
5	26		26		25	
6	1		1		1	
7	0		0		0	
Non précisé	0		3		3	
Congé pour deuil - famille éloignée						
Oui	31	40.8	44	57.9	46	63.9
Non	45	59.2	32	42.1	26	36.1
Durée min. par cas (jours)						
1	13		19		18	
2	1		4		4	
3	11		9		11	
4	1		0		0	
5	5		0		0	
Non précisé	0		12		13	

TABLEAU 30

CONGE POUR DEUIL: UNIQUEMENT CONVENTIONS
DU SECTEUR SECONDAIRE; POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Secondaire Reçues	76		76		67	
Congé pour deuil - famille immédiate						
Oui	59	77.6	66	86.8	61	91.0
Non	17	22.4	10	13.2	6	9.0
Durée min. du congé par cas (jours)						
1	0		0		0	
3	32		36		34	
4	3		3		4	
5	23		24		22	
6	0		0		0	
7	1		0		0	
Non précisé	0		3		1	
Congé pour deuil - famille éloignée						
Oui	21	27.6	49	64.5	48	71.6
Non	55	72.4	27	35.5	19	28.4
Durée min. par cas (jours)						
1	12		25		24	
2	1		1		1	
3	8		9		9	
4	0		0		0	
5	0		0		0	
Non précisé	0		14		14	

TABLEAU 31

CONGE POUR DEUIL: UNIQUEMENT CONVENTIONS
DU SECTEUR SEPAREES; POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Séparées Reçues	48		48		48	
Congé pour deuil - famille immédiate						
Oui	45	93.7	47	97.9	46	95.8
Non	3	6.3	1	2.1	2	4.2
Durée min. du congé par cas (jours)						
1	0		1		1	
3	13		15		10	
4	3		1		2	
5	29		27		29	
6	0		0		0	
7	0		0		0	
Non précisé	0		3		4	
Congé pour deuil - famille éloignée						
Oui	30	62.5	38	79.2	40	83.3
Non	18	37.5	10	20.8	8	16.7
Durée min. par cas (jours)						
1	13		21		20	
2	3		5		6	
3	13		9		10	
4	0		0		0	
5	1		1		1	
Non précisé	0		2		3	

TABLEAU 32

CONGE POUR DEUIL: CONVENTIONS TOTAL:

POUR ANNEES SELECTIONNEES 1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Total Reçues	200		200		187	
Congé pour deuil - famille immédiate						
Oui	161	80.5	181	90.5	173	92.5
Non	39	19.5	19	9.5	14	7.5
Dourée min. du congé par cas (jours)						
1	0		2		2	
3	74		85		77	
4	7		7		9	
5	78		77		76	
6	1		1		1	
7	1		0		0	
Non précisé	0		9		8	
Congé pour deuil - famille éloignée						
Oui	82	41.0	131	65.5	134	71.7
Non	118	59.0	69	34.5	53	28.3
Durée min. par cas (jours)						
1	38		65		62	
2	5		10		11	
3	32		27		30	
4	1		0		0	
5	6		1		1	
Non précisé	0		28		30	

TABLEAU 33

CONGES DIVERS: UNIQUEMENT CONVENTIONS
DU SECTEUR ELEMENTAIRE; POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Elémentaire Reçues	76	100.0	76	100.0	72	100.0
Clause						
Discrétion du Conseil	-	-.-[1]	70	92.1	67	93.1
Affaires du Conseil ou de l'école	-	-.-	32	42.1	32	44.4
Cours	-	-.-	13	17.1	13	18.1
D'urgence ou personnel	-	-.-	69	90.8	68	94.4
Examens	-	-.-	50	65.8	49	68.1
Remise de diplôme	-	-.-	42	55.3	41	56.9
Déménagement	-	-.-	11	14.5	11	15.3
Fonction publique	-	-.-	14	18.4	15	20.8
Evénements religieux	-	-.-	16	21.1	15	20.8
Mauvais temps/cas de force majeure	-	-.-	11	14.5	12	16.7
Mariages	-	-.-	9	11.8	9	12.5

TABLEAU 34

CONGES DIVERS: UNIQUEMENT CONVENTIONS
DU SECTEUR SECONDAIRE; POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Secondaire Reçues	76	100.0	76	100.0	67	100.0
Clause						
Discrétion du Conseil	-	-.-[1]	69	90.8	63	94.0
Afaires du Conseil ou de l'école	-	-.-	33	43.4	29	43.3
Cours	-	-.-	14	18.4	15	22.4
D'urgence ou personnel	-	-.-	69	90.8	63	94.0
Examens	-	-.-	48	63.2	45	67.2
Remise de diplôme	-	-.-	38	50.0	35	52.2
Déménagement	-	-.-	11	14.5	10	14.9
Fonction publique	-	-.-	16	21.1	14	20.9
Evénements religieus	-	-.-	12	15.8	13	19.4
Mauvais temps/cas de force majeure	-	-.-	10	13.2	12	17.9
Mariages	-	-.-	7	9.2	6	8.9

[1]Données pour 1975-76 non disponibles.

TABLEAU 35

CONGES DIVERS: UNIQUEMENT CONVENTIONS
DU SECTEUR SEPAREES; POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Séparées Reçues	48	100.0	48	100.0	48	100.0
Clause						
Discrétion du Conseil	-	-.-[1]	45	93.8	45	93.8
Affaires du Conseil ou de l'école	-	-.-	23	47.9	25	52.1
Cours	-	-.-	1	2.1	1	2.1
D'urgence ou personnel	-	-.-	42	87.5	44	91.7
Examens	-	-.-	34	70.8	35	72.9
Remise de diplôme	-	-.-	17	35.4	18	37.5
Déménagement	-	-.-	3	6.3	4	8.3
Fonction publique	-	-.-	11	22.9	10	20.8
Evénements religieux	-	-.-	2	4.2	2	4.2
Mauvais temps/cas des de force majeure	-	-.-	7	14.6	9	18.8
Mariages	-	-.-	3	6.3	5	10.4

TABLEAU 36

CONGES DIVERS: CONVENTIONS TOTAL;
POUR ANNEES SELECTIONNEES
1975-76, 1978-79, 1981-82

	ANNEES DE CONVENTION					
	1975-76		1978-79		1981-82	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Conventions Total Reçues	-	-.-	200	100.0	187	100.0
Clause						
Discrétion du Conseil	-	-.-[1]	184	92.0	175	93.5
Affaires du Conseil ou de l'école	-	-.-	88	44.0	86	46.0
Cours	-	-.-	28	14.0	29	15.5
D'urgence ou personnel	-	-.-	180	90.0	175	93.6
Examens	-	-.-	132	66.0	129	69.0
Remise de diplôme	-	-.-	97	48.5	94	50.3
Déménagement	-	-.-	25	12.5	25	13.4
Fonction publique	-	-.-	41	20.5	39	20.9
Evénements religieux	-	-.-	30	15.0	30	16.1
Mauvais temps/cas des de force majeure	-	-.-	28	14.0	33	17.7
Mariages	-	-.-	19	9.5	20	10.7

[1] Données pour 1975-76 non disponibles.

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES <PAGE 1 OF 3>
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	SABBATICAL LEAVE: YEARS TEACHING SERVICE REQUIRED TO QUALIFY: PROVISION	MINIMUM	MINIMUM WITH BOARD	BASIC SALARY(%)	SUBSEQUENT YEARS OF SERVICE REQUIRED1	METHOD OF DETERMINING NUMBER OF LEAVES2	IF METHOD IS % OR # ITS VALUE	EXTENDED LEAVE OF ABSENCE: PROVISION	MINIMUM YEARS OF TEACHING SERVICE TO QUALIFY	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF JANUARY 31
ELEMENTARY											
	ATIKOKAN E	YES	5	3	FLAT$ AMT	3	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	32
	BRANT E	YES	5	5	75	SLIDE SC.	.# OF STAFF	2.0	NO	0	529
	BRUCE E	YES	5	3	75	3	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	340
	CARLETON E	YES	7	7	75	2	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	1164
	CENTRAL ALGOMA	NO	0	0	0	0	0	0.0	NO	0	86
	CHAPLEAU E	YES	7	7	75	2	.# OF STAFF	1.0	YES	2	17
	C.IROQ.FALLS E	YES	7	5	75	3	.# OF STAFF	1.0	NO	0	80
	DRYDEN E	YES	7	7	80	3	.# OF STAFF	5.0	YES	3	152
	DUFFERIN E	YES	UNSPEC	UNSPEC	50	UNSPEC	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	235
	DURHAM E	YES	7	7	60	5	.% OF STAFF	.3	YES	UNSPEC	1406
	E.PARRY SOUND	YES	5	5	75	3	.# OF STAFF	1.2	YES	UNSPEC	143
	EAST YORK E	YES	6	6	80	2	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	415
	ELGIN COUNTY E	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	UNSPEC	432
	ESPANOLA E	YES	7	7	75	3	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	67
	ESSEX COUNTY E	YES	10	5	50	3	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	474
	ETOBICOKE E	YES	6	6	80	2	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	1121
	FT FR-RAINY R	YES	5	5	70	3	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	121
	FRONTENAC CTY	YES	7	7	75	3	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	536
	GERALDTON E	YES	7	7	66	3	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	35
	GREY CTY E	YES	7	4	68	2	% OF BUDGET	.8	YES	2	463
	HALDIMAND E	YES	5	5	70	4	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	211
	HALIBURTON CTY	YES	UNSPEC	UNSPEC	UNSPEC	UNSPEC	UNSPEC	0.0	YES	UNSPEC	78
	HALTON E	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	UNSPEC	1314
	HAMILTON E	YES	10	7	75	3	.% OF STAFF	.5	YES	UNSPEC	1323
	HASTINGS CTY E	YES	5	5	75	3	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	561
	HEARST E	NO	0	0	0	0	0	0.0	NO	0	21
	HORNEPAYNE E	YES	5	5	75	3	.# OF STAFF	1.0	NO	0	13
	HURON CTY E	YES	5	5	100	3	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	354
	KAPUSKASING E	YES	7	7	75	3	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	37
	KENORA E	YES	7	7	FLAT$ AMT	3	.# OF STAFF	1.0	NO	0	110
	KENT CTY E	YES	6	6	75	2 X LEAVE	FLAT $ FUND	0.0	NO	0	525
	KIRKLAND LAKE	YES	5	5	75	3	BD. DISCRET	0.0	NO	0	63
	LAKEHEAD E	YES	UNSPEC	UNSPEC	75	5	OTHER	0.0	YES	UNSPEC	615
	LAKE SUPERIOR	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	3	57
	LAMBTON CTY E	YES	5	5	75	3	.# OF STAFF	4.0	YES	UNSPEC	644
	LANARK CTY E	YES	5	5	75	3	.# OF STAFF	1.0	YES	3	261

1> 2 X LEAVE=TWICE LENGTH OF LEAVE; EQUAL LV.=EQUAL TO LENGTH OF LEAVE; SLIDE SC.=SLIDING SCALE
2> BD. DISCRET=SCHOOL BOARD DISCRETION
IF THERE IS NO LEAVE PROVISION, REMAINING COLUMNS CONTAIN A "0"

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES <PAGE 1 CF 3>
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	SABBATICAL LEAVE: YEARS TEACHING SERVICE REQUIRED TO QUALIFY: PROVISION	MINIMUM	MINIMUM WITH BOARD	BASIC SALARY(%)	SUBSEQUENT YEARS OF SERVICE REQUIRED1	METHOD OF DETERMINING NUMBER OF LEAVES2	IF METHOD IS % OR # ITS VALUE	EXTENDED LEAVE OF ABSENCE: PROVISION	MINIMUM YEARS OF TEACHING SERVICE TO QUALIFY	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF JANUARY 31
	LEEDS,GREN E	YES	5	5	80	3	.# OF STAFF	3.0	YES	UNSPEC	479
	LENNOX,ADD. E	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	UNSPEC	UNSPEC	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	240
	LINCOLN CTY E	YES	7	7	75	3	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	843
	LONDON E	YES	10	10	100	2 X LEAVE	.# OF STAFF	3.0	NO	C	1179
	MANITOULIN E	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	UNSPEC	52
	MICHIPICOTEN E	YES	5	5	75	3	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	21
	MIDDLESEX CTY	YES	7	5	75	3	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	385
	MUSKOKA E	YES	7	5	70	3	.# OF STAFF	2.0	NO	0	236
	NIAGARA SO.E	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	UNSPEC	854
	NIP-RED ROCK E	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	2	34
	NIPISSING E	YES	7	4	75	3	.# OF STAFF	2.0	NO	0	259
	NORFOLK CTY E	YES	5	5	75	2	.# OF STAFF	2.0	YES	UNSPEC	286
	NORTH SHORE E	NO	0	0	0	0	0	0.0	NO	C	119
	NORTHUMBERLAND	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	UNSPEC	UNSPEC	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	582
	NORTH YORK E	YES	6	6	80	2	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	2122
	OTTAWA E	YES	7	7	75	2	FLAT $ FUND	0.0	YES	5	1097
	OXFORD CTY E	YES	7	5	75	3	.% OF STAFF	1.0	NO	0	468
	PEEL E	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	90	UNSPEC	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	2499
	PERTH CTY E	YES	7	5	75	3	.# OF STAFF	3.0	YES	UNSPEC	360
	PETERBOROUGH E	YES	5	5	50	2	.# OF STAFF	2.0	NO	0	518
	PRES,RUSSELL E	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	UNSPEC	81
	PRINCE EDWARD	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	UNSPEC	118
	RED LAKE E	YES	7	4	67	3	BD. DISCRET	0.0	YES	2	61
	RENFREW E	YES	6	6	OTHER	2 X LEAVE	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	376
	S.S.MARIE E	YES	7	7	50	3	.% OF STAFF	.5	NO	0	422
	SCARBOROUGH E	YES	6	6	80	2	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	2534
	SIMCOE CTY E	YES	5	5	70	2	.# OF STAFF	2.0	YES	UNSPEC	1257
	S.D.GLENGARRY	YES	7	7	75	3	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	348
	SUDBURY E	YES	7	7	67	3	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	599
	TIMISKAMING E	YES	6	4	80	3	.# OF STAFF	1.0	NO	0	147
	TIMMINS E	YES	6	6	67	3	.# OF STAFF	3.0	NO	C	166
	TORONTO E	YES	6	6	80	2	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	2588
	WATERLOO CTY E	YES	6	6	75	2 X LEAVE	.# OF STAFF	9.9+	YES	UNSPEC	1610
	WELLINGTON CTY	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	50	3	BD. DISCRET	0.0	NO	C	685
	WENTWORTH CTY	YES	7	7	75	2	.% OF STAFF	.5	YES	UNSPEC	539
	W.PARRY SOUND	YES	7	7	80	3	.# OF STAFF	1.0	NO	C	115
	WINDSOR E	YES	6	6	100	2	.# OF STAFF	3.0	YES	UNSPEC	728
	YORK BOROUGH E	YES	6	6	80	2	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	543
	YORK REGION	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	UNSPEC	1304
# OF CASES	75										

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES (PAGE 2 OF 3)
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	MATERNITY LEAVE: PROVISION BEYOND EMPLOYMENT STANDARDS ACT	MATERNITY LEAVE: MAXIMUM3 PERIOD OF LEAVE	ADOPTION LEAVE: PROVISION	ADOPTION LEAVE: MAXIMUM NUMBER4 OF DAYS	PATERNITY LEAVE5: PROVISION	PATERNITY LEAVE5: MAXIMUM NUMBER OF DAYS	FEDERATION BUSINESS LEAVE: 1-5 DAYS	FEDERATION BUSINESS LEAVE: 6+ DAYS	NEGOTIATIONS LEAVE	COMPASSIONATE-BEREAVEMENT LEAVE6: DAYS PER OCCASION IMMEDIATE FAMILY	COMPASSIONATE-BEREAVEMENT LEAVE6: DAYS PER OCCASION EXTENDED FAMILY
ELEMENTARY	ATIKOKAN E	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	5	NO REFER
	BRANT E	YES	OTHER	YES	AS MAT	NO	0	NO	NO	NO	3	1
	BRUCE E	YES	OTHER	YES	AS MAT	NO	0	YES	YES	NO	5	3
	CARLETON E	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	NO	NO	NO	NO REFER	NO REFER
	CENTRAL ALGOMA	YES	2 YEARS	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	5	NO REFER
	CHAPLEAU E	YES	OTHER	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	5	NO REFER
	C.IROQ.FALLS E	YES	2 YEARS	YES	98+	NO	0	NO	NO	NO	5	NO REFER
	DRYDEN E	YES	2 YEARS	YES	30	YES	1	NO	YES	NO	3	NO REFER
	DUFFERIN E	YES	REM YR+1	YES	AS MAT	NO	0	YES	NO	NO	5	3
	DURHAM E	YES	2 YEARS	YES	98+	NO	0	NO	YES	NO	3	1
	E.PARRY SOUND	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	NO	YES	YES	3	UNSPEC
	EAST YORK E	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	5	YES	YES	NO	3	1
	ELGIN COUNTY E	YES	2 YEARS	YES	3	YES	2	YES	NO	NO	3	1
	ESPANOLA E	NO	17 WEEKS	YES	UNSPEC	NO	0	NO	NO	NO	3	1
	ESSEX COUNTY E	YES	1 YEAR	YES	98+	NO	0	NO	NO	YES	3	UNSPEC
	ETOBICOKE E	NO	17 WEEKS	YES	98+	YES	5	YES	YES	NO	5	UNSPEC
	FT FR-RAINY R	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	YES	NO	NO	NO REFER	NO REFER
	FRONTENAC CTY	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	5	YES	YES	NO	5	NO REFER
	GERALDTON E	YES	2 YEARS	YES	UNSPEC	YES	10	YES	NO	NO	5	1
	GREY CTY E	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	AS MAT	NO	NO	NO	3	NO REFER
	HALDIMAND E	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	1	YES	NO	NO	3	NO REFER
	HALIBURTON CTY	YES	2 YEARS	YES	1	NO	0	NO	NO	NO	3	1
	HALTON E	YES	REM YR+1	YES	AS MAT	NO	0	NO	YES	NO	5	1
	HAMILTON E	YES	2 YEARS	YES	30	NO	0	NO	YES	NO	5	3
	HASTINGS CTY E	YES	2 YEARS	YES	98+	YES	1	NO	YES	NO	3	3
	HEARST E	NO	17 WEEKS	YES	UNSPEC	YES	UNSPEC	NO	NO	NO	NO REFER	NO REFER
	HORNEPAYNE E	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	4	NO REFER
	HURON CTY E	YES	OTHER	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	3	1
	KAPUSKASING E	NO	17 WEEKS	YES	AS MAT	NO	0	YES	YES	NO	5	UNSPEC
	KENORA E	NO	17 WEEKS	YES	30	NO	0	YES	NO	NO	NO REFER	NO REFER
	KENT CTY E	YES	2 YEARS	NO	0	NO	0	NO	NO	YES	5	3
	KIRKLAND LAKE	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	1	YES	YES	NO	NO	UNSPEC NO REFER
	LAKEHEAD E	NO	17 WEEKS	YES	AS MAT	NO	0	NO	NO	NO	5	1
	LAKE SUPERIOR	YES	2 YEARS	YES	30	NO	0	YES	YES	NO	5	NO REFER
	LAMBTON CTY E	YES	2 YEARS	YES	UNSPEC	YES	3	NO	NO	YES	3	1
	LANARK CTY E	YES	2 YEARS	YES	1	YES	1	NO	YES	NO	3	2
	LEEDS,GREN E	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	YES	10	NO	NO	NO	5	1
	LENNOX,ADD. E	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	20	NO	NO	NO	5	3
	LINCOLN CTY E	YES	2 YEARS	YES	UNSPEC	NO	0	NO	NO	NO	4	2
		YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	NO	YES	NO		

3) REM YEAR=REMAINDER OF SCHOOL YEAR; 1 YEAR=1 SCHOOL YEAR; REM YR+1=REMAINDER OF SCHOOL YEAR PLUS 1 SCHOOL YEAR
4) AS MAT=SAME AS MATERNITY LEAVE
5) AS MAT.=SAME AS MATERNITY LEAVE; 98+=98 DAYS OR MORE; UNSPEC=NOT SPECIFIED
6) IMMEDIATE AND EXTENDED FAMILY AS DEFINED IN WRITTEN COLLECTIVE AGREEMENT; NO REFER=NO REFERENCE IN AGREEMENT

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES <PAGE 2 OF 3>
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	MATERNITY LEAVE: PROVISION BEYOND EMPLOYMENT STANDARDS ACT	MATERNITY LEAVE: MAXIMUM3 PERIOD OF LEAVE	ADOPTION LEAVE: PROVISION	ADOPTION LEAVE: MAXIMUM NUMBER4 OF DAYS	PATERNITY LEAVE5: PROVISION	PATERNITY LEAVE5: MAXIMUM NUMBER OF DAYS	FEDERATION BUSINESS LEAVE: 1-5 DAYS	FEDERATION BUSINESS LEAVE: 6+ DAYS	NEGOTIATIONS LEAVE	COMPASSIONATE-BEREAVEMENT LEAVE6: DAYS PER OCCASION IMMEDIATE FAMILY	COMPASSIONATE-BEREAVEMENT LEAVE6: DAYS PER OCCASION EXTENDED FAMILY
	LONDON E	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	NO REFER	NO REFER
	MANITOULIN E	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	NO	0	NO	NO	NO	5	NO REFER
	MICHIPICOTEN E	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	YES	10	NO	NO	NO	3	NO REFER
	MIDDLESEX CTY	YES	OTHER	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	3	1
	MUSKOKA E	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	NO REFER	NO REFER
	NIAGARA SD.E	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	AS MAT.	YES	YES	NO	1	1
	NIP-RED ROCK E	YES	2 YEARS	YES	30	NO	0	YES	YES	NO	5	NO REFER
	NIPISSING E	YES	2 YEARS	YES	UNSPEC	NO	0	NO	NO	NO	5	1
	NORFOLK CTY E	NO	17 WEEKS	YES	98+	YES	1	NO	NO	NO	3	NO REFER
	NORTH SHORE E	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	YES	YES	NO	5	3
	NORTHUMBERLAND	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	YES	5	NO	YES	NO	3	1
	NORTH YORK E	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	5	YES	YES	YES	3	UNSPEC
	OTTAWA E	YES	REM YR+1	YES	AS MAT	YES	AS MAT.	NO	YES	YES	4	1
	OXFORD CTY E	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	1	YES	NO	NO	5	2
	PEEL E	YES	1 YEAR	YES	60	NO	0	NO	YES	YES	3	2
	PERTH CTY E	YES	OTHER	YES	AS MAT	NO	0	YES	YES	NO	3	UNSPEC
	PETERBOROUGH E	YES	1 YEAR	YES	UNSPEC	YES	2	NO	NO	NO	3	1
	PRES.RUSSELL E	YES	OTHER	YES	98+	YES	2	NO	NO	YES	5	3
	PRINCE EDWARD	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	10	NO	NO	NO	3	NO REFER
	RED LAKE E	NO	17 WEEKS	YES	40	NO	0	NO	NO	NO	UNSPEC	UNSPEC
	RENFREW E	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	NO	0	NO	YES	YES	3	UNSPEC
	S.S.MARIE E	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	YES	NO	NO	UNSPEC	UNSPEC
	SCARBOROUGH E	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	5	YES	YES	YES	3	UNSPEC
	SIMCOE CTY E	YES	1 YEAR	YES	30	YES	3	YES	NO	NO	UNSPEC	UNSPEC
	S.D.GLENGARRY	YES	OTHER	YES	AS MAT	NO	0	NO	NO	NO	3	NO REFER
	SUDBURY E	YES	2 YEARS	YES	98+	YES	2	YES	NO	YES	5	NO REFER
	TIMISKAMING E	NO	17 WEEKS	YES	UNSPEC	NO	0	NO	NO	YES	5	NO REFER
	TIMMINS E	YES	2 YEARS	YES	98+	NO	0	NO	NO	NO	6	3
	TORONTO E	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	5	YES	YES	YES	3	UNSPEC
	WATERLOO CTY E	YES	OTHER	YES	AS MAT	YES	1	YES	NO	NO	5	3
	WELLINGTON CTY	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	NO	YES	YES	5	3
	WENTWORTH CTY	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	3	NO	YES	NO	3	NO REFER
	W.PARRY SOUND	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	1	NO	NO	NO	3	UNSPEC
	WINDSOR E	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	1	YES	YES	NO	3	3
	YORK BOROUGH E	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	5	YES	YES	YES	3	UNSPEC
	YORK REGION	YES	2 YEARS	YES	60	YES	5	NO	YES	NO	3	NO REFER

OF CASES 75

3> REM YEAR=REMAINDER OF SCHOOL YEAR; 1 YEAR=1 SCHOOL YEAR; REM YR+1=REMAINDER OF SCHOOL YEAR PLUS 1 SCHOOL YEAR
4> AS MAT=SAME AS MAIERNITY LEAVE
5> AS MAT.=SAME AS MATERNITY LEAVE; 98+=98 DAYS OR MORE; UNSPEC=NOT SPECIFIED
6> IMMEDIATE AND EXTENDED FAMILY AS DEFINED IN WRITTEN COLLECTIVE AGREEMENT; NO REFER=NO REFERENCE IN AGREEMENT

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES <PAGE 3 OF 3>
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	MISCELLANEOUS SHORT-TERM LEAVES								
		DISCRETIONARY	BOARD OR SCHOOL BUSINESS	COURSES OF STUDY	EMERGENCY PERSONAL	EXAMS FOR COURSES OF STUDY	GRADUATIONS CONVOCATIONS	MOVING	PUBLIC OFFICE DUTIES	WEATHER OR "ACT OF GOD"
ELEMENTARY										
	ATIKOKAN E	YES	YES	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	BRANT E	YES	NO	NO	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	BRUCE E	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO
	CARLETON E	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	CENTRAL ALGOMA	NO	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	CHAPLEAU E	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	C.IROQ.FALLS E	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	DRYDEN E	YES	YES	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	DUFFERIN E	YES	NO	NO	YES	YES	YES	YES	NO	YES
	DURHAM E	YES	YES	YES	YES	NO	YES	NO	YES	NO
	E.PARRY SOUND	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	YES
	EAST YORK E	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	ELGIN COUNTY E	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	YES	YES
	ESPANOLA E	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	ESSEX COUNTY E	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	ETOBICOKE E	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	FT FR-RAINY R	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	FRONTENAC CTY	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	YES
	GERALDTON E	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	GREY CTY E	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	YES
	HALDIMAND E	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	HALIBURTON CTY	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	HALTON E	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	HAMILTON E	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	HASTINGS CTY E	YES	NO	NO	YES	YES	YES	YES	NO	NO
	HEARST E	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
	HORNEPAYNE E	YES	YES	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	HURON CTY E	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	KAPUSKASING E	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	KENORA E	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
	KENT CTY E	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	KIRKLAND LAKE	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	LAKEHEAD E	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO	YES	NO
	LAKE SUPERIOR	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	LAMBTON CTY E	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO	YES	YES
	LANARK CTY E	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	LEEDS,GREN E	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	YES
	LENNOX,ADD. E	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	LINCOLN CTY E	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	LONDON E	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	MANITOULIN E	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	MICHIPICOTEN E	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	MIDDLESEX CTY	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	YES
	MUSKOKA E	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

DISCRETIONARY=LEAVE APPROVED BY PRINCIPAL, ADMINISTRATIVE OFFICIAL OR SCHOOL BOARD

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES (PAGE 3 OF 35)
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	MISCELLANEOUS SHORT-TERM LEAVES								
		DISCRETIONARY	BOARD OR SCHOOL BUSINESS	COURSES OF STUDY	EMERGENCY PERSONAL	EXAMS FOR COURSES OF STUDY	GRADUATIONS CONVOCATIONS	MOVING	PUBLIC OFFICE DUTIES	WEATHER OR "ACT OF GOD"
	NIAGARA SO.E	YES	NO	YES	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	NIP-RED ROCK E	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	NIPISSING E	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	NORFOLK CTY E	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	NORTH SHORE E	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	YES	NO
	NORTHUMBERLAND	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	NORTH YORK E	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	OTTAWA E	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	YES
	OXFORD CTY E	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	PEEL E	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	PERTH CTY E	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	PETERBOROUGH E	YES	YES	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES
	PRES.RUSSELL E	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	YES
	PRINCE EDWARD	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	RED LAKE E	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	RENFREW E	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	S.S.MARIE E	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	SCARBOROUGH E	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	SIMCOE CTY E	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	YES	YES
	S.D.&GLENGARRY	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	SUDBURY E	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	TIMISKAMING E	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	TIMMINS E	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	YES	NO
	TORONTO E	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	WATERLOO CTY E	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	YES	YES
	WELLINGTON CTY	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO	YES
	WENTWORTH CTY	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	W.PARRY SOUND	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	WINDSOR E	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	YORK BOROUGH E	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	YORK REGION	YES	YES	NO	YES	YES	YES	YES	YES	NO

OF CASES 75

DISCRETIONARY=LEAVE APPROVED BY PRINCIPAL, ADMINISTRATIVE OFFICIAL OR SCHOOL BOARD

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES <PAGE 1 OF 3>
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	SABBATICAL LEAVE: YEARS TEACHING SERVICE REQUIRED TO QUALIFY: PROVISION	MINIMUM	MINIMUM WITH BOARD	BASIC SALARY(%)	SUBSEQUENT YEARS OF SERVICE REQUIRED1	METHOD OF DETERMINING NUMBER OF LEAVES2	IF METHOD IS % OR # ITS VALUE	EXTENDED LEAVE OF ABSENCE: PROVISION	MINIMUM YEARS OF TEACHING SERVICE TO QUALIFY	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF JANUARY 31
SECONDARY											
	ATIKOKAN S	YES	5	3	FLAT$ AMI	3	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	29
	BRANT CTY S	YES	5	5	75	.SLIDE SC.	.# OF STAFF	3.0	YES	UNSPEC	398
	BRUCE CTY S	YES	5	3	75	3	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	216
	CARLETON S	YES	7	7	75	2	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	950
	CENTRAL ALGOMA	YES	6	5	50	3	.# OF STAFF	1.0	YES	2	53
	CHAPLEAU S	YES	5	5	67	4	.# OF STAFF	1.0	NO	0	21
	IROQ.FALLS S	YES	7	5	75	3	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	112
	DRYDEN S	YES	7	7	85	3	.# OF STAFF	5.0	YES	3	101
	DUFFERIN C S	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	50	UNSPEC	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	156
	DURHAM S	YES	7	7	60	2	.# OF STAFF	5.0	YES	UNSPEC	1027
	E.PARRY SOUND	YES	5	5	55	3	.# OF STAFF	1.5	YES	UNSPEC	75
	EAST YORK S	YES	6	2	80	2 X LEAVE	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	301
	ELGIN S	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	UNSPEC	278
	ESPANOLA S	YES	7	7	75	3	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	69
	ESSEX CTY S	YES	8	5	50	3	.% OF STAFF	1.0	NO	0	553
	ETOBICOKE S	YES	6	2	80	2 X LEAVE	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	1113
	FT FR-RAINY S	YES	5	5	70	3	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	85
	FRONTENAC CTY	YES	7	7	75	3	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	456
	GERALDTON S	YES	7	7	66	3	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	43
	GREY CTY S	YES	7	4	75	2	% OF BUDGET	1.0	YES	2	322
	HALDIMAND S	YES	5	5	70	3	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	.NOT AVAIL
	HALIBURTON S	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	UNSPEC	38
	HALTON S	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	UNSPEC	1162
	HAMILTON S	YES	10	7	75	3	.% OF STAFF	.5	YES	UNSPEC	1018
	HASTINGS CTY S	YES	5	5	75	3	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	470
	HEARST S	NO	0	0	0	0	0	0.0	NO	0	56
	HORNEPAYNE S	YES	7	7	67	3	.# OF STAFF	1.0	NO	0	9
	HURON CTY S	YES	5	5	100	3	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	246
	KAPUSKASING S	YES	7	7	75	3	.# OF STAFF	2.0	YES	UNSPEC	120
	KENORA S	YES	7	7	FLAT$ AMI	3	.# OF STAFF	1.0	NO	0	82
	KENT CTY S	YES	6	6	75	2 X LEAVE	FLAT $ FUND	0.0	YES	3	440
	KIRKLAND LAKE	YES	5	5	75	2	BD. DISCRET	0.0	NO	0	80
	LAKEHEAD S	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	75	3	.# OF STAFF	3.0	YES	UNSPEC	552
	LAKE SUPERIOR	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	3	64
	LAMBTON CTY S	YES	5	5	75	3	.# OF STAFF	4.0	YES	UNSPEC	451
	LANARK CTY S	YES	5	5	75	3	.# OF STAFF	1.0	YES	3	205

1> 2 X LEAVE=TWICE LENGTH OF LEAVE; EQUAL LV.=EQUAL TO LENGTH OF LEAVE; SLIDE SC.=SLIDING SCALE
2> BD. DISCRET=SCHOOL BOARD DISCRETION
IF THERE IS NO LEAVE PROVISION, REMAINING COLUMNS CONTAIN A "0"

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES <PAGE 1 OF 3>
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	SABBATICAL LEAVE: YEARS TEACHING SERVICE REQUIRED TO QUALIFY: PROVISION	MINIMUM	MINIMUM WITH BOARD	BASIC SALARY(%)	SUBSEQUENT YEARS OF SERVICE REQUIRED	METHOD OF DETERMINING NUMBER OF LEAVES2	IF METHOD IS % OR # ITS VALUE	EXTENDED LEAVE OF ABSENCE: PROVISION	MINIMUM YEARS OF TEACHING SERVICE TO QUALIFY	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF JANUARY 31
	LEEDS,GREN S	YES	5	5	80	3	OTHER	0.0	YES	UNSPEC	366
	LENNOX,ADD.S	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	UNSPEC	UNSPEC	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	170
	LINCLN CTY S	YES	7	7	75	3	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	698
	LONDON S	YES	10	10	100	2 X LEAVE	.# OF STAFF	3.0	NO	0	1040
	MANITOULIN S	YES	7	7	50	3	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	46
	MICHIPICOTEN S	YES	7	5	75	3	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	31
	MIDDLESEX CTY	YES	7	5	80	3	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	265
	MUSKOKA S	YES	7	5	70	3	.# OF STAFF	2.0	NO	0	153
	NIAGARA SOUTH	YES	7	5	75	2 X LEAVE	FLAT $ FUND	0.0	NO	0	784
	NIP-RED ROCK S	YES	6	6	UNSPEC	2	FLAT $ FUND	0.0	YES	2	30
	NIPISSING S	YES	7	4	75	3	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	400
	NORFOLK CTY S	YES	5	5	75	2	.# OF STAFF	4.0	YES	UNSPEC	234
	NORTH SHORE S	NO	0	0	0	0	0	0.0	NO	0	127
	NORTHUMBERLAND	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	UNSPEC	UNSPEC	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	435
	NORTH YORK S	YES	6	2	80	2 X LEAVE	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	2175
	OTTAWA S	YES	6	6	OTHER	2	FLAT $ FUND	0.0	YES	3	1485
	PEEL S	YES	5	5	90	2 X LEAVE	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	2067
	PERTH S	YES	3	3	75	1	FLAT $ FUND	0.0	NO	0	280
	PETERBOROUGH S	YES	5	5	50	2	.# OF STAFF	2.0	YES	UNSPEC	427
	PRES.RUSSELL S	YES	5	5	75	2	.# OF STAFF	1.0	YES	2	294
	PRINCE EDWARD	YES	7	7	70	2	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	73
	RED LAKE S	YES	7	4	67	3	BD. DISCRET	0.0	YES	2	25
	RENFREW CTY S	YES	6	6	OTHER	2 X LEAVE	.% OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	398
	S.STE.MARIE S	YES	7	7	50	3	.% OF STAFF	.5	YES	UNSPEC	378
	SCARBOROUGH S	YES	6	2	80	2 X LEAVE	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	2196
	SIMCOE CTY S	YES	5	5	70	2	.# OF STAFF	2.0	YES	UNSPEC	925
	S.D.&GLENGARRY	YES	5	5	75	3	FLAT $ FUND	0.0	YES	3	502
	SUDBURY S	YES	7	7	67	3	.# OF STAFF	3.0	YES	UNSPEC	844
	TIMISKAMING S	YES	6	4	80	3	.# OF STAFF	1.0	NO	0	146
	TIMMINS S	YES	6	6	75	3	.# OF STAFF	3.0	NO	0	214
	TORONTO S	YES	6	2	80	2 X LEAVE	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	2284
	WATERLOO CTY S	YES	6	6	75	2 X LEAVE	.# OF STAFF	9.9+	YES	UNSPEC	1105
	WELLINGTON S	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	65	3	BD. DISCRET	0.0	NO	0	525
	WENT.NORTH CTY	YES	7	7	75	2	.% OF STAFF	.5	YES	UNSPEC	399
	W.PARRY SOUND	YES	7	7	80	3	.# OF STAFF	1.0	NO	0	81
	WINDSOR S	YES	6	6	100	2	.# OF STAFF	4.0	NO	0	701
	YORK BOROUGH S	YES	6	2	80	2 X LEAVE	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	490
	YORK REGION	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	UNSPEC	982

OF CASES 74

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES (PAGE 2 OF 3)
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	MATERNITY LEAVE: PROVISION BEYOND EMPLOYMENT STANDARDS ACT	MATERNITY LEAVE: MAXIMUM3 PERIOD OF LEAVE	ADOPTION LEAVE: PROVISION	ADOPTION LEAVE: MAXIMUM NUMBER4 OF DAYS	PATERNITY LEAVES: PROVISION	PATERNITY LEAVES: MAXIMUM NUMBER OF DAYS	FEDERATION BUSINESS LEAVE: 1-5 DAYS	FEDERATION BUSINESS LEAVE: 6+ DAYS	NEGOTIATIONS LEAVE	COMPASSIONATE-BEREAVEMENT LEAVE6: DAYS PER OCCASION IMMEDIATE FAMILY	COMPASSIONATE-BEREAVEMENT LEAVE6: DAYS PER OCCASION EXTENDED FAMILY
SECONDARY	ATIKOKAN S	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	4	NO REFER
	BRANT CTY S	YES	OTHER	YES	AS MAT	YES	1	YES	YES	NO	3	1
	BRUCE CTY S	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	NO	YES	YES	3	1
	CARLETON S	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	3	YES	YES	YES	5	3
	CENTRAL ALGOMA	YES	2 YEARS	YES	2	YES	2	NO	NO	NO	3	3
	CHAPLEAU S	NO	17 WEEKS	YES	2	YES	2	NO	NO	NO	5	NO REFER
	IRCQ.FALLS S	YES	2 YEARS	YES	98+	YES	5	NO	NO	NO	5	. UNSPEC
	DRYDEN S	YES	2 YEARS	YES	30	YES	1	NO	YES	NO	5	NO REFER
	DUFFERIN C S	YES	REM YR+1	YES	AS MAT	NO	0	YES	YES	NO	5	NO REFER
	DURHAM S	YES	2 YEARS	YES	UNSPEC	YES	98+	NO	YES	NO	5	NO REFER
	E.PARRY SOUND	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	5	NO	YES	NO	3	1
	EAST YORK S	YES	OTHER	YES	98+	NO	0	YES	YES	YES	3	. UNSPEC
	ELGIN S	NO	17 WEEKS	YES	1	YES	1	NO	NO	NO	5	1
	ESPANOLA S	YES	REM YEAR	YES	AS MAT	NO	0	NO	NO	NO	3	1
	ESSEX CTY S	YES	2 YEARS	YES	30	YES	5	YES	YES	YES	3	1
	ETOBICOKE S	YES	OTHER	YES	98+	NO	0	YES	YES	YES	3	. UNSPEC
	FT FR-RAINY S	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	NO	NO	NO	5	. UNSPEC
	FRONTENAC CTY	YES	2 YEARS	YES	98+	YES	5	NO	YES	NO	.NO REFER	NO REFER
	GERALDTON S	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	UNSPEC	YES	NO	NO	3	NO REFER
	GREY CTY S	YES	1 YEAR	YES	UNSPEC	NO	0	NO	YES	YES	5	3
	HALDIMAND S	YES	2 YEARS	YES	1	YES	1	NO	YES	NO	3	. UNSPEC
	HALIBURTON S	YES	2 YEARS	YES	UNSPEC	NO	0	NO	NO	NO	3	NO REFER
	HALTON S	YES	REM YR+1	YES	30	NO	0	NO	YES	NO	3	1
	HAMILTON S	NO	17 WEEKS	YES	1	YES	1	NO	NO	NO	5	1
	HASTINGS CTY S	YES	2 YEARS	YES	UNSPEC	YES	UNSPEC	NO	NO	NO	5	3
	HEARST S	NO	17 WEEKS	YES	1	YES	1	NO	NO	NO	3	NO REFER
	HORNEPAYNE S	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	4	. UNSPEC
	HURON CTY S	YES	OTHER	YES	AS MAT	NO	0	YES	YES	YES	3	1
	KAPUSKASING S	NO	17 WEEKS	YES	85	NO	0	NO	NO	NO	5	. UNSPEC
	KENORA S	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	.NO REFER	NO REFER
	KENT CTY S	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	NO	NO	YES	5	3
	KIRKLAND LAKE	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	YES	NO	YES	.NO REFER	NO REFER
	LAKEHEAD S	NO	17 WEEKS	YES	30	NO	0	YES	NO	NO	5	1
	LAKE SUPERIOR	YES	2 YEARS	YES	UNSPEC	YES	3	NO	NO	NO	5	NO REFER
	LAMBTON CTY S	NO	17 WEEKS	NO	0	YES	1	YES	YES	YES	3	1
	LANARK CTY S	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	YES	AS MAT	YES	YES	NO	5	3
	LEEDS,GREN S	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	YES	YES	NO	5	NO REFER
	LENNOX,ADD.S	YES	2 YEARS	YES	30	NO	0	NO	NO	NO	5	3
	LINCOLN CTY S	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	NO	YES	NO	4	2

3> REM YEAR=REMAINDER OF SCHOOL YEAR; 1 YEAR=1 SCHOOL YEAR; REM YR+1=REMAINDER OF SCHOOL YEAR PLUS 1 SCHOOL YEAR
4> AS MAT=SAME AS MATERNITY LEAVE
5> AS MAT.=SAME AS MATERNITY LEAVE; 98+=98 DAYS OR MORE; UNSPEC=NOT SPECIFIED
6> IMMEDIATE AND EXTENDED FAMILY AS DEFINED IN WRITTEN COLLECTIVE AGREEMENT; NO REFER=NO REFERENCE IN AGREEMENT

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES (PAGE 2 OF 3)
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	MATERNITY LEAVE: PROVISION BEYOND EMPLOYMENT STANDARDS ACT	MATERNITY LEAVE: MAXIMUM[3] PERIOD OF LEAVE	ADOPTION LEAVE: PROVISION	ADOPTION LEAVE: MAXIMUM NUMBER[4] OF DAYS	PATERNITY LEAVE[5]: PROVISION	PATERNITY LEAVE[5]: MAXIMUM NUMBER OF DAYS	FEDERATION BUSINESS LEAVE: 1-5 DAYS	FEDERATION BUSINESS LEAVE: 6+ DAYS	NEGOTIATIONS LEAVE	COMPASSIONATE-BEREAVEMENT LEAVE[6]: DAYS PER OCCASION IMMEDIATE FAMILY	COMPASSIONATE-BEREAVEMENT LEAVE[6]: DAYS PER OCCASION EXTENDED FAMILY
	LONDON S	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	NO REFER	NO REFER
	MANITOULIN S	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	NO	0	NO	NO	NO	5	NO REFER
	MICHIPICOTEN S	NO	17 WEEKS	YES	30	NO	0	NO	NO	NO	3	NO REFER
	MIDDLESEX CTY	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	NO	YES	NO	3	1
	MUSKOKA S	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	NO REFER	NO REFER
	NIAGARA SOUTH	YES	2 YEARS	YES	1	NO	0	YES	YES	NO	3	1
	NIP-RED ROCK S	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	YES	YES	NO	3	1
	NIPISSING S	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	1	NO	NO	YES	3	1
	NORFOLK CTY S	NO	17 WEEKS	YES	98+	YES	1	NO	YES	NO	3	NO REFER
	NORTH SHORE S	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	YES	YES	NO	3	3
	NORTHUMBERLAND	YES	OTHER	YES	AS MAT	YES	1	NO	YES	NO	3	1
	NORTH YORK S	YES	OTHER	YES	98+	NO	0	YES	YES	YES	3	NO REFER
	OTTAWA S	YES	REM YR+1	YES	AS MAT	YES	AS MAT	NC	YES	YES	4	1
	PEEL S	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	NC	YES	YES	3	1
	PERTH S	NO	17 WEEKS	YES	5	YES	5	NO	NO	NO	3	NO REFER
	PETERBOROUGH S	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	YES	5	NO	YES	NO	3	1
	PRES.RUSSELL S	YES	REM YR+1	YES	AS MAT	NO	0	YES	YES	NO	5	1
	PRINCE EDWARD	YES	2 YEARS	YES	3	YES	1	YES	NO	NO	3	NO REFER
	RED LAKE S	NO	17 WEEKS	YES	40	YES	1	NO	NO	NO	NO	NO REFER
	RENFREW CTY S	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	NO	0	NC	NO	YES	NO	NO REFER
	S.STE.MARIE	NO	17 WEEKS	YES	UNSPEC	NO	0	YES	NO	NO	3	NO REFER
	SCARBOROUGH S	YES	OTHER	YES	98+	NO	0	YES	YES	YES	3	NO REFER
	SIMCOE CTY S	YES	2 YEARS	YES	98+	NO	0	YES	YES	YES	3	NO REFER
	S.D.GLENGARRY	YES	OTHER	YES	AS MAT	NO	0	NO	NO	NO	3	1
	SUDBURY S	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	YES	YES	YES	5	1
	TIMISKAMING S	NO	17 WEEKS	YES	1	YES	1	YES	YES	NO	3	1
	TIMMINS S	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	NO	0	NC	NO	NO	NO REFER	NO REFER
	TORONTO S	YES	OTHER	YES	AS MAT	NO	0	YES	YES	YES	5	NO REFER
	WATERLOO CTY S	YES	OTHER	YES	AS MAT	YES	1	YES	NO	NO	5	3
	WELLINGTON S	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	NC	YES	YES	5	3
	WENTWORTH CTY	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	3	NO	YES	NO	3	NO REFER
	W.PARRY SOUND	NO	17 WEEKS	NO	0	YES	1	NO	NO	NO	3	NO REFER
	WINDSOR S	YES	OTHER	YES	AS MAT	YES	7	YES	YES	NO	3	1
	YORK BOROUGH S	YES	OTHER	YES	AS MAT	NO	0	YES	YES	YES	3	UNSPEC
	YORK REGION	YES	2 YEARS	YES	60	NO	0	NC	YES	YES	NO REFER	NO REFER
# OF CASES	74											

3> REM YEAR=REMAINDER OF SCHOOL YEAR; 1 YEAR=1 SCHOOL YEAR; REM YR+1=REMAINDER OF SCHOOL YEAR PLUS 1 SCHOOL YEAR
4> AS MAT=SAME AS MATERNITY LEAVE
5> AS MAT.=SAME AS MATERNITY LEAVE; 98+=98 DAYS OR MORE; UNSPEC=NOT SPECIFIED
6> IMMEDIATE AND EXTENDED FAMILY AS DEFINED IN WRITTEN COLLECTIVE AGREEMENT; NO REFER=NO REFERENCE IN AGREEMENT

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES <PAGE 3 OF 3>
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	MISCELLANEOUS SHORT-TERM LEAVES								
		DISCRETIONARY	BOARD OR SCHOOL BUSINESS	COURSES OF STUDY	EMERGENCY PERSONAL	EXAMS FOR COURSES OF STUDY	GRADUATIONS CONVOCATIONS	MOVING	PUBLIC OFFICE DUTIES	WEATHER OR "ACT OF GOD"
SECONDARY	ATIKOKAN S	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	BRANT CTY S	YES	NO	NO	YES	YES	YES	YES	YES	YES
	BRUCE CTY S	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	CARLETON S	YES	YES	NO	YES	YES	NO	YES	NO	NO
	CENTRAL ALGOMA	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	CHAPLEAU S	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	IROQ.FALLS S	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	DRYDEN S	YES	NO	NO	YES	YES	YES	YES	NO	YES
	DUFFERIN C S	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	YES	NO
	DURHAM S	YES	YES	YES	YES	YES	NO	NO	NO	YES
	E.PARRY SOUND	YES	NO	NO	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	EAST YORK S	YES	YES	YES	YES	YES	NO	YES	YES	YES
	ELGIN S	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	ESPANOLA S	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	YES
	ESSEX CTY S	YES	NO	NO	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	FIGBICOKE S	YES	YES	YES	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	FT FR-RAINY S	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	FRONTENAC CTY	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	GERALDTON S	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	YES
	GREY CTY S	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	HALDIMAND S	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	HALIBURTON S	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	HALTON S	YES	YES	YES	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	HAMILTON S	YES	NO	NO	YES	YES	YES	YES	NO	NO
	HASTINGS CTY S	YES	YES	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	HEARST S	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
	HORNEPAYNE S	YES	YES	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	HURON CTY S	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	KAPUSKASING S	YES	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
	KENORA S	NO	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	KENT CTY S	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	KIRKLAND LAKE	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	YES	NO
	LAKEHEAD S	YES	YES	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES
	LAKE SUPERIOR	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	YES	YES
	LAMBTON CTY S	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	LANARK CTY S	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	YES
	LEEDS,GREN S	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	LENNOX,ADD.S	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	LINCOLN CTY S	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	LONDON S	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	MANITOULIN S	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	MICHIPICOTEN S	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	YES
	MIDDLESEX CTY	YES	YES	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	MUSKOKA S	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

DISCRETIONARY=LEAVE APPROVED BY PRINCIPAL, ADMINISTRATIVE OFFICIAL OR SCHOOL BOARD

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES <PAGE 3 OF 3>
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	MISCELLANEOUS SHORT-TERM LEAVES								
		DISCRETIONARY	BOARD OR SCHOOL BUSINESS	COURSES OF STUDY	EMERGENCY PERSONAL	EXAMS FOR COURSES OF STUDY	GRADUATIONS CONVOCATIONS	MOVING	PUBLIC OFFICE DUTIES	WEATHER OR "ACT OF GOD"
	NIAGARA SOUTH	YES	NO	YES	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	NIP-RED ROCK S	YES	YES	YES	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	NIPISSING S	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	NORFOLK CTY S	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	NORTH SHORE S	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	YES	NO
	NORTHUMBERLAND	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	NORTH YORK S	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	OTTAWA S	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	YES
	PEEL S	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	PERTH S	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	PETERBOROUGH S	YES	YES	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	PRES.RUSSELL S	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	PRINCE EDWARD	YES	YES	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	RED LAKE S	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	RENFREW CTY S	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	S.STE.MARIE S	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	SCARBOROUGH S	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	SIMCOE CTY S	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	YES	YES
	S.D.GLENGARRY	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	SUDBURY S	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	TIMISKAMING S	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	TIMMINS S	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
	TORONTO S	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	WATERLOO CTY S	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	YES	YES
	WELLINGTON S	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO	YES
	WENTWORTH CTY	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	W.PARRY SOUND	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	WINDSOR S	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO	YES	NO
	YORK BOROUGH S	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	YORK REGION	YES	YES	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO

OF CASES 74

DISCRETIONARY=LEAVE APPROVED BY PRINCIPAL, ADMINISTRATIVE OFFICIAL OR SCHOOL BOARD

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES (PAGE 1 OF 3)
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	SABBATICAL LEAVE: YEARS TEACHING SERVICE REQUIRED TO QUALIFY: PROVISION	MINIMUM	MINIMUM WITH BOARD	BASIC SALARY(%)	SUBSEQUENT YEARS OF SERVICE REQUIRED1	METHOD OF DETERMINING NUMBER OF LEAVES2	IF METHOD IS % OR # ITS VALUE	EXTENDED LEAVE OF ABSENCE: PROVISION	MINIMUM YEARS OF TEACHING SERVICE TO QUALIFY	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF JANUARY 31
RCSS											
	BRANT R	NO	0	0	0	0	0	0.0	NO	0	191
	BRUCE R	YES	5	3	75	3	BD. DISCRET	0.0	NO	0	178
	CARLETON R	YES	7	7	75	3	.# OF STAFF	1.0	YES	5	884
	C.IROQ.FALLS R	YES	7	7	75	2	BD. DISCRET	0.0	NO	0	90
	ORYDEN R	YES	5	5	FLAT$ AMT	3	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	25
	DUFFERIN R	YES	7	7	80	3	BD. DISCRET	0.0	NO	0	1705
	DURHAM R	YES	5	5	80	4	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	496
	ELGIN R	YES	7	7	75	3	.# OF STAFF	1.0	NO	0	75
	ESSEX CTY R	YES	5	5	75	2	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	502
	FT.FRA-RAINY R	YES	5	5	50	.SLIDE SC.	.# OF STAFF	1.0	YES	1	32
	FRONTENAC C R	YES	7	7	75	3	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	234
	GERALDTON R	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	2	46
	HALDIMAND R	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	UNSPEC	121
	HALTON R	YES	7	7	70	3	.# OF STAFF	1.0	YES	5	485
	HAMILTON R	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	85	3	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	1098
	HASTINGS R	YES	7	7	75	3	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	210
	HEARST R	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	UNSPEC	UNSPEC	BD. DISCRET	0.0	YES	3	73
	HURON-PERTH	YES	5	5	75	2	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	134
	KAPUSKASING R	YES	7	7	75	3	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	128
	KENORA R	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	UNSPEC	UNSPEC	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	54
	KENT CTY R	YES	10	10	75	3	BD. DISCRET	0.0	NO	0	276
	KIRKLAND LAKE	YES	5	5	75	3	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	81
	LAKEHEAD R	YES	5	5	OTHER	3	.# OF STAFF	2.0	YES	UNSPEC	350
	LAMBTON R	NO	0	0	0	0	0	0.0	YES	UNSPEC	311
	LAN,LEEDS,GREN	YES	7	7	75	2	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	156
	LINCLN R	YES	7	7	50	3	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	370
	LONDON,MIDDLE	NO	0	0	0	0	0	0.0	NO	0	458
	METRO SEP R	YES	7	7	80	3	FLAT $ FUND	0.0	YES	UNSPEC	4851
	MICHIPICOTEN R	YES	6	6	75	3	.# OF STAFF	3.0	NO	0	37
	NIPISSING R	YES	7	7	75	3	.# OF STAFF	0.0	YES	5	401
	NORTH SHORE R	YES	7	7	75	2	.# OF STAFF	1.0	YES	UNSPEC	197
	NORTH OF SUP.R	NO	0	0	0	0	0	0.0	NO	0	71
	OTTAWA R	YES	7	5	75	2	.% OF STAFF	.3	YES	UNSPEC	809
	OXFORD R	YES	7	7	70	3	.# OF STAFF	1.0	NO	0	100
	PETERBOROUGH R	YES	7	7	50	3	BD. DISCRET	0.0	YES	UNSPEC	297
	PRES.RUSSELLR	YES	7	7	75	3	UNSPEC	0.0	YES	UNSPEC	358

1> 2 X LEAVE=TWICE LENGTH OF LEAVE; EQUAL LV.=EQUAL TO LENGTH OF LEAVE; SLIDE SC.=SLIDING SCALE
2> BD. DISCRET=SCHOOL BOARD DISCRETION
IF THERE IS NO LEAVE PROVISION, REMAINING COLUMNS CONTAIN A "0"

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES <PAGE 1 OF 3>
1981-1982 AGREEMENT YEAR

		SABBATICAL LEAVE							EXTENDED LEAVE OF ABSENCE		
		YEARS TEACHING SERVICE REQUIRED TO QUALIFY									
AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	PROVISION	MINIMUM	MINIMUM WITH BOARD	BASIC SALARY<$>	SUBSEQUENT YEARS OF SERVICE REQUIRED1	METHOD OF DETERMINING NUMBER OF LEAVES2	IF METHOD IS $ OR # ITS VALUE	PROVISION	MINIMUM YEARS OF TEACHING SERVICE TO QUALIFY	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF JANUARY 31
	RENFREW R	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	67	3	.# OF STAFF	1.0	NO	0	258
	S.STE.MARIE R	YES	7	5	50	3	.# OF STAFF	1.0	YES - UNSPEC		346
	SIMCOE R	YES	7	7	100	2	BD. DISCRET	0.0	YES - UNSPEC		305
	S.D.GLENGARRY	YES	5	5	50	5	.# OF STAFF	2.0	YES - UNSPEC		433
	SUDBURY R	YES	7	7	70	3	BD. DISCRET	0.0	YES 8 OR MORE		1041
	TIMISKAMING R	YES	7	7	75	3	.# OF STAFF	1.0	YES - UNSPEC		109
	TIMMINS R	YES	6	6	80	3	BD. DISCRET	0.0	NO	0	270
	WATERLOO R	YES	5	5	67	3	BD. DISCRET	0.0	YES - UNSPEC		756
	WELLAND R	YES	7	7	50	3	BD. DISCRET	0.0	NO	0	544
	WELLINGTON R	YES	.UNSPEC	.UNSPEC	75	3	BD. DISCRET	0.0	NO	0	262
	WINDSOR	YES	7	7	75	2	BD. DISCRET	0.0	YES 8 OR MORE		816
	YORK REGION	YES	5	5	75	2 X LEAVE	.# OF STAFF	1.0	YES - UNSPEC		658
# OF CASES	48										

1> 2 X LEAVE=TWICE LENGTH OF LEAVE; EQUAL LV.=EQUAL TO LENGTH OF LEAVE; SLIDE SC.=SLIDING SCALE
2> BD. DISCRET=SCHOOL BOARD DISCRETION
IF THERE IS NO LEAVE PROVISION, REMAINING COLUMNS CONTAIN A "0"

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES <PAGE 2 OF 3>
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	MATERNITY LEAVE: PROVISION BEYOND EMPLOYMENT STANDARDS ACT	MATERNITY LEAVE: MAXIMUM3 PERIOD OF LEAVE	ADOPTION LEAVE: PROVISION	ADOPTION LEAVE: MAXIMUM NUMBER4 OF DAYS	PATERNITY LEAVE5: PROVISION	PATERNITY LEAVE5: MAXIMUM NUMBER OF DAYS	FEDERATION BUSINESS LEAVE: 1-5 DAYS	FEDERATION BUSINESS LEAVE: 6+ DAYS	NEGOTIATIONS LEAVE	COMPASSIONATE-BEREAVEMENT LEAVE6: DAYS PER OCCASION IMMEDIATE FAMILY	COMPASSIONATE-BEREAVEMENT LEAVE6: DAYS PER OCCASION EXTENDED FAMILY
RCSS												
	BRANT R	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	NO	0	NO	NO	YES	NO REFER	NO REFER
	BRUCE R	NO	17 WEEKS	YES	UNSPEC	YES	UNSPEC	YES	NO	NO	3	NO REFER
	CARLETON R	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	2	YES	YES	NO	4	1
	C.IROQ.FALLS R	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	1	YES	NO	NO	5	1
	DRYDEN R	NO	17 WEEKS	YES	1	YES	1	NO	YES	NO	5	1
	DUFFERIN R	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	NO	0	NO	YES	NO	NO REFER	NO REFER
	DURHAM R	YES	2 YEARS	YES	2	YES	1	YES	NO	NO	1	1
	ELGIN R	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	YES	NO	NO	UNSPEC	NO REFER
	ESSEX CTY R	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	YES	AS MAT	YES	YES	YES	5	1
	FT.FRA-RAINY R	NO	17 WEEKS	YES	3	YES	1	NO	NO	NO	5	5
	FRONTENAC C R	NO	17 WEEKS	YES	98+	YES	1	YES	YES	YES	5	2
	GERALDTON R	NO	17 WEEKS	YES	98+	YES	2	YES	NO	YES	5	1
	HALDIMAND R	YES	OTHER	YES	80	YES	1	YES	YES	NO	5	3
	HALTON R	YES	OTHER	YES	AS MAT	YES	1	YES	NO	NO	3	1
	HAMILTON R	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	3	NO	YES	YES	5	3
	HASTINGS R	YES	OTHER	YES	UNSPEC	YES	UNSPEC	NO	NO	NO	5	3
	HEARST R	YES	OTHER	YES	2	YES	1	NO	NO	NO	5	1
	HURON-PERTH	NO	17 WEEKS	YES	98+	NO	0	NO	NO	NO	3	1
	KAPUSKASING R	YES	2 YEARS	YES	1	YES	1	YES	NO	NO	3	2
	KENORA R	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	5	UNSPEC
	KENT CTY R	YES	OTHER	YES	98+	YES	1	YES	NO	YES	UNSPEC	UNSPEC
	KIRKLAND LAKE	YES	OTHER	YES	3	NO	0	YES	NO	NO	5	1
	LAKEHEAD R	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	YES	1	YES	YES	NO	5	1
	LAMBTON R	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	YES	1	NO	NO	NO	5	3
	LAN.LEEDS.GREN	YES	OTHER	YES	UNSPEC	YES	UNSPEC	YES	NO	NO	3	3
	LINCOLN R	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	1	NO	YES	NO	4	2
	LONDON,MIDDLE	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	1	YES	NO	YES	3	NO REFER
	METRO SEP R	YES	REM YR+1	YES	AS MAT	YES	98+	YES	YES	NO	5	2
	MICHIPICOTEN R	YES	1 YEAR	YES	AS MAT	NO	0	NO	NO	NO	5	3
	NIPISSING R	YES	OTHER	YES	AS MAT	YES	1	YES	NO	NO	3	3
	NORTH SHORE R	YES	REM YEAR	YES	UNSPEC	YES	2	NO	NO	NO	5	NO REFER
	NORTH OF SUP.R	YES	1 YEAR	YES	30	YES	1	YES	NO	NO	5	NO REFER
	OTTAWA R	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	1	YES	YES	NO	3	1
	OXFORD R	YES	REM YEAR	YES	AS MAT	YES	1	YES	YES	YES	5	1
	PETERBOROUGH R	NO	17 WEEKS	NO	0	NO	0	NO	NO	NO	5	1
	PRES.RUSSELLR	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	1	YES	NO	NO	5	1
	RENFREW R	YES	OTHER	YES	AS MAT	YES	1	NO	NO	NO	5	1
	S.STE.MARIE R	YES	REM YEAR	YES	AS MAT	YES	2	NO	NO	NO	5	1
	SIMCOE R	YES	2 YEARS	YES	UNSPEC	YES	2	NO	NO	NO	5	3

3> REM YEAR=REMAINDER OF SCHOOL YEAR; 1 YEAR=1 SCHOOL YEAR; REM YR+1=REMAINDER OF SCHOOL YEAR PLUS 1 SCHOOL YEAR
4> AS MAT=SAME AS MATERNITY LEAVE
5> AS MAT.=SAME AS MATERNITY LEAVE; 98+=98 DAYS OR MORE; UNSPEC=NOT SPECIFIED
6> IMMEDIATE AND EXTENDED FAMILY AS DEFINED IN WRITTEN COLLECTIVE AGREEMENT; NO REFER=NO REFERENCE IN AGREEMENT

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES <PAGE 2 OF 3>
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	MATERNITY LEAVE: PROVISION BEYOND EMPLOYMENT STANDARDS ACT	MATERNITY LEAVE: MAXIMUM3 PERIOD OF LEAVE	ADOPTION LEAVE: PROVISION	ADOPTION LEAVE: MAXIMUM NUMBER4 OF DAYS	PATERNITY LEAVES: PROVISION	PATERNITY LEAVES: MAXIMUM NUMBER OF DAYS	FEDERATION BUSINESS LEAVE: 1-5 DAYS	FEDERATION BUSINESS LEAVE: 6+ DAYS	NEGOTIATIONS LEAVE	COMPASSIONATE-BEREAVEMENT LEAVE6: DAYS PER OCCASION IMMEDIATE FAMILY	COMPASSIONATE-BEREAVEMENT LEAVE6: DAYS PER OCCASION EXTENDED FAMILY
	S.D.GLENGARRY	YES	2 YEARS	YES	AS MAT	YES	2	YES	YES	NO	5	2
	SUDBURY R	NO	17 WEEKS	YES	98+	NO	0	YES	YES	NO	5	1
	TIMISKAMING R	YES	OTHER	YES	UNSPEC	YES	2	NO	NO	NO	5	3
	TIMMINS R	YES	REM YR+1	YES	AS MAT	YES	2	YES	NO	NO	5	1
	WATERLOO R	NO	17 WEEKS	YES	AS MAT	YES	1	NO	YES	NO	5	3
	WELLAND R	YES	2 YEARS	YES	1	YES	1	YES	YES	NO	UNSPEC	UNSPEC
	WELLINGTON R	NO	17 WEEKS	NO	0	YES	1	YES	NO	NO	5	2
	WINDSOR	YES	OTHER	NO	0	YES	2	YES	NO	NO	UNSPEC	NO REFER
	YORK REGION	YES	REM YR+1	YES	2	YES	2	YES	NO	NO	5	1

OF CASES 48

3> REM YEAR=REMAINDER OF SCHOOL YEAR; 1 YEAR=1 SCHOOL YEAR; REM YR+1=REMAINDER OF SCHOOL YEAR PLUS 1 SCHOOL YEAR
4> AS MAT=SAME AS MATERNITY LEAVE
5> AS MAT.=SAME AS MATERNITY LEAVE; 98+=98 DAYS OR MORE; UNSPEC=NOT SPECIFIED
6> IMMEDIATE AND EXTENDED FAMILY AS DEFINED IN WRITTEN COLLECTIVE AGREEMENT; NO REFER=NO REFERENCE IN AGREEMENT

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES (PAGE 3 OF 3)
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	MISCELLANEOUS SHORT-TERM LEAVES								
		DISCRETIONARY	BOARD OR SCHOOL BUSINESS	COURSES OF STUDY	EMERGENCY PERSONAL	EXAMS FOR COURSES OF STUDY	GRADUATIONS CONVOCATIONS	MOVING	PUBLIC OFFICE DUTIES	WEATHER OR "ACT OF GOD"
RCSS										
	BRANT R	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
	BRUCE R	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	CARLETON R	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	C.IROQ.FALLS R	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	DRYDEN R	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	DUFFERIN R	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	DURHAM R	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	ELGIN R	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	ESSEX CTY R	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	YES	YES
	FT.FRA-RAINY R	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
	FRONTENAC C R	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	GERALDTON R	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	HALDIMAND R	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	HALTON R	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	YES	NO
	HAMILTON R	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	YES	NO
	HASTINGS R	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	HEARST R	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	HURON-PERTH	YES	NO	NO	YES	YES	YES	YES	NO	NO
	KAPUSKASING R	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	KENORA R	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	KENT CTY R	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	YES
	KIRKLAND LAKE	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	LAKEHEAD R	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	LAMBTON R	YES	YES	YES	YES	YES	YES	NO	NO	YES
	LAN,LEEDS,GREN	YES	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO
	LINCOLN R	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	LONDON,MIDDLE	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	YES	YES
	METRO SEP R	YES	YES	NO	YES	YES	YES	YES	YES	NO
	MICHIPICOTEN R	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	NIPISSING R	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	YES	YES
	NORTH SHORE R	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	NORTH OF SUP.R	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	YES	YES
	OTTAWA R	YES	YES	NO	YES	YES	NO	YES	NO	NO
	OXFORD R	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	YES
	PETERBOROUGH R	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	PRES.RUSSELLR	YES	YES	NO	YES	NO	NO	NO	NO	NO
	RENFREW R	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	S.STE.MARIE R	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	SIMCOE R	YES	NO	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	S,D,GLENGARRY	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	SUDBURY R	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	YES	NO
	TIMISKAMING R	YES	NO	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	TIMMINS R	YES	YES	NO	YES	YES	NO	NO	NO	NO
	WATERLOO R	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	YES	NO

DISCRETIONARY=LEAVE APPROVED BY PRINCIPAL, ADMINISTRATIVE OFFICIAL OR SCHOOL BOARD

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
REPORT ON LEAVES (PAGE 3 OF 3)
1981-1982 AGREEMENT YEAR

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	MISCELLANEOUS SHORT-TERM LEAVES								
		DISCRETIONARY	BOARD OR SCHOOL BUSINESS	COURSES OF STUDY	EMERGENCY PERSONAL	EXAMS FOR COURSES OF STUDY	GRADUATIONS CONVOCATIONS	MOVING	PUBLIC OFFICE DUTIES	WEATHER OR "ACT OF GOD"
	WELLAND R	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	YES
	WELLINGTON R	YES	YES	NO	NO	YES	NO	NO	NO	NO
	WINDSOR	YES	YES	NO	YES	YES	YES	NO	NO	NO
	YORK REGION	YES	YES	NO	YES	YES	YES	YES	YES	YES

OF CASES 48

DISCRETIONARY=LEAVE APPROVED BY PRINCIPAL, ADMINISTRATIVE OFFICIAL OR SCHOOL BOARD

APPENDIX A

MATERNITY LEAVE

The Employment Standards Act, 1974, Part XI
Pregnancy Leave

35. No employer shall terminate the employment of or lay off an employee who is entitlted to a leave of absence under section 36, but the employer may require the employee to commence a leave of absence pursuant to section 36 at such time as the duties of her position cannot reasonably be performed by a pregnant woman or the performance of her work is materially affected by the pregnancy. 1972, c. 120, s. 1, part, amended.

When leave to be taken

36. (1) An employee who is pregnant and who has been employed by her employer for a period of at least twelve months and eleven weeks immediately preceding the estimated day of her delivery, whether such employment commenced before or after the coming into force of this Act, shall be entitled upon her application therefore to a leave of absence of at least seventeen weeks from her employment or such shorter leave of absence as the employee may request commencing during the period of eleven weeks immediately preceding the estimated day of her delivery.

Leave after delivery

(2) Notwithstanding subsection 1 and subject to subsection 5, where the actual date of her delivery is later than the estimated day of her delivery, the leave of absence shall not end before the expiration of six weeks following the actual date of her delivery.

Notice

(3) The employee shall give her employer two weeks notice in writing of the day upon which she intends to commence her leave of absence and furnish her employer with the certificate of a legally qualified medical practitioner stating that she is pregnant and giving the estimated day upon which delivery will occur in his opinion.

Leave may be shortened

(4) Subject to subsection 5, an employee may, with the consent of her employer, shorten the duration of the leave of absence requested under subsection 1.

Furnishing of certificate

(5) An employee may shorten the duration of the six week period mentioned in subsection 2 upon giving her employer one week's notice of her intention so to do and furnishing her employer with the certificate of a legally qualified medial practioner, stating that she is able to resume her work. 1972, c. 120, s. 1, part, amended.

Leave where employee ceases work

37. An employee who does not apply for leave of absence under section 36, and who is otherwise entitled to pregnancy leave thereunder, shall be entitled to and shall be granted leave of absence in accordance with section 36 upon providing her employer before the expiry of two weeks after she ceased to work with a certificate of a legally qualified medical practitioner stating that she was not able to perform the duties of her employment because of a medical condition arising from her pregnancy, and giving the estimated day upon which, in his opinion, delivery will occur or the actual date of her delivery. New.

Reinstatement and preservation of seniority

38. (1) An employee who intends to resume her employment on the expiration of a leave of absence granted to her under this Part shall so advise her employer and on her return to work her employer shall reinstate the employee to her position or provide her with alternative work of a comparable nature at not less than her wages at the time her leave of absence began and without loss of seniority or benefits accrued to the commencement of her leave of absence. 1972, c. 120, s. 1, part, amended.

Idem

(2) Where the employer has suspended or discontinued operations during the leave of absence and has not resumed operations upon the expiry thereof, the employer shall, upon resumption of operations, reinstate the employee to her employ-

ment or to alternate work in accordance with an established seniority system or practice of the employer in existence at the time her leave of absence began with no loss of seniority or benefits accrued to the commencement of her leave of absence, and in the absence of such a system or practice shall reinstate the employee in accordance with subsection 1. New.

Employment standards officer may make order

39. Where an employer fails to comply with the provisions of this Part, an employment standards officer may order what action, if any, the employer shall take or what he shall refrain from doing in order to constitute compliance with this Part and may order what compensation shall be paid by the employer to the Director in trust for the employee. New.